

Zagreb, 13. rujna 2017.

Zapisnik

2. zajedničke sjednice izvršnih odbora (Sektor za naplatu) podružnice Hrvatskih autocesta Nezavisnog cestarskog sindikata i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta

Prisutni: Ibrahim Muminović, Mario Andrašek, Goran Pintek, Goran Kolar, Mladen Grčić, Stjepan Ivanišević, Robert Kurteš, Marinko Mataija, Božo Katalinić, Mijo Barbir, Tonči Petrović, Miljenko Šalina, Damir Dundić, Željko Šušnjar, Stjepan Hrvoj, Željko Ćavar, Josip Bićanić, Ivica Antunović, Ivan Šokčević, Igor Karalić, Goran Kokanović, Miroslav Mitrović, Ivan Horvat, Jurica Hovorka, Ive Dodig, Snježana Penić, Mario Jurić

Ostali prisutni: Z. Lovrić, S. Slapernik Cipar, M. Stanić, M. Ivandić

Zapisničarka: M. Ivandić

Sjednica započinje u 11.00 sati jednoglasnim usvajanjem dnevnog reda.

Dnevni red:

1. Kolektivni pregovori
2. Spajanje društava HAC, HAC-ONC i ARZ
3. Problematika Sektora za naplatu
4. Razno

AD I. Kolektivni pregovori

Kasunić: Svrha odvojenog sastanka s održavanjem i naplatom uoči idućeg kruga kolektivnih pregovora jest proći stavke o kojima se trenutno pregovara, a tiču se materijalnih prava. Trenutno su dogovorene sljedeće stavke (v. prezentaciju str. 1 i 2) koje se tiču ugovora o radu na neodređeno (u firmi je nekoliko ljudi kojima se stalno produžuje ugovor na određeno i to je u procesu rješavanja neovisno o KU), obaveze raspisivanja internih natječaja i obaveze prekvalifikacije radnika kod popune sistematiziranih radnih mjesta, korištenja sati preraspodjele, radnog vremena (priznavanje 0,5 h i organizacije rada u međusmjernama tek u iznimnim situacijama), korištenja godišnjeg odmora po korištenju roditeljnog dopusta ili dugotrajnog bolovanja, pisanog naloga za rad na radnom mjestu veće složenosti ili većeg koeficijenta (u slučaju duljeg trajanja takvog rada, potpisuje se aneks).

Prezentacija, str. 4.: Dodaci na plaću – isplata dara u naravi za nabavku životnih potrepština za Uskrs je novost umjesto ENC-a, a stavka oko pomoći je prepisana iz ARZ-a. Uvrštena je naknada za

porodiljni i roditeljni dopust u iznosu od 2.500,00 kn, što dosad nije bilo regulirano u tom iznosu, te naknada za nabavku pojedinih lijekova koji nisu na listi HZZO-a do maksimalnog iznosa od 50.000,00 kn. Vrijeme provedeno na službenom putu ne smatra se prekovremenim radom nego radnim vremenom, a poslodavac će u pravilu nastojati rasporediti radnike na način da im službeni put bude u radnom vremenu.

Prezentacija, str. 5: Terenski dodatak pripada radniku za svaki provedeni dan na terenu. Naknada troška prijevoza na posao i s posla – do 1500 kn je redovna naknada, iznad toga (ako je mjesto rada udaljeno više od 50 km od mjesta stanovanja) naknada troška prijevoza je 2 kn/km uz upotrebu alata Google Maps. Poslodavac će snositi troškove dopunskog i dodatnog osiguranja te sistematskog pregleda.

Prezentacija, str. 6: Zacrtnjeni dijelovi nisu još dogovoreni:

- poslodavac se obvezuje izraditi Pravilnik o disciplinskim postupcima za sve radne procese u društvu;
- naknada za rad blagdanom bi se izjednačila sa sadašnjih 8 sati po 150 posto, 4 po 50 na 150 posto za one koji rade 12/24 – dodatnih 896.000,00 kn;
- rad na blagdane i neradne dane utvrđene zakonom kad je po planu rada blagdan neradni dan evidentiraju se kao preraspodjela sati – dodatnih oko 3.400.000,00 kn;
- u određenim situacijama koje HZZO ne priznaje kao ozljede na radu, a zadobivene su na radu, poslodavac bi platio razliku od onoga što plaća HZZO do iznosa plaće – dodatnih oko 200.000,00 kn
- uplate u III. mirovinski stup od 500 kn/mj. – dodatnih oko 7.400.000,00 kn
- otpremnina od 6.400,00 kn.

Zacrtnjeni dijelovi su dogovoreni:

- 0,5 h za primopredaju smjene – dodatnih oko 3.600.000,00 kn
- porodiljna i roditeljna naknada od 2.500,00 kn – dodatnih oko 62.500,00 kn
- putni trošak od maksimalnih 1.500,00 kn, razlika – dodatnih oko 90.000,00 kn
- polica dopunskog i dodatnog osiguranja te sistematski pregled – dodatni trošak od 1.000.000,00 kn

Ukupno oko 16 milijuna kn troška.

Prezentacija, str. 7: Popis povećanja koeficijenta za određene skupine i ukupan trošak. **Ukupno se radi o oko 7 milijuna kuna troška.**

Sveukupno povećanje: oko 24 milijuna kuna.

Rasprava:

M. Stanić: U ovim pregovorima moramo imati na umu sve elemente kao i činjenicu da postoji više od 150 ljudi koji žele otići. Cilj je očuvati radna mjesta za one koji žele raditi.

G. Kolar: 24 milijuna kuna zvuči mnogo, ali pitanje je prioritiziranja i optimizacije potreba u firmi. Duplo više novca bi se moglo naći kad bi se pokušalo stisnuti tamo gdje novac curi. Također, treba nadomjestiti blagajnike koji su otišli i za kojima postoji potreba.

I. Muminović: Nemojmo zaboraviti o čemu smo razgovarali prije početka pregovora – da će, ukoliko uspijemo dogovoriti blagdane, polusatnu smjenu, mirovinski stup i koeficijent, to biti veliki uspjeh. Na nekim stavkama oko kojih se dosad dogovorila reorganizacija se i uštedjelo. U ovom trenutku treba misliti i o društvenom kontekstu, za mene je i 16 milijuna kn o kojima se prethodno govorilo odlično.

M. Jurić: Jesu li povećanja za 42 voditelja smjena uvrštena u prijedlog? (Kasunić: Nisu, jer nisu bila prijavljena u draftiranju prijedloga KU kad su se uvrštavali prijedlozi, ali još uvijek mogu biti.)

A. Kasunić: Namjera ovog razgovora je da odlučimo da li načelno pregovaramo o pojedinačnim stavkama ili o masi iz koje ćemo dijeliti, i to nam je bitno znati uoči sutrašnjih pregovora. Ako se ostvari određeni iznos, trebamo se dogovoriti kako ćemo ga rasporediti i biti sigurni da nam nešto (npr. priznavanje 0,5 h) doista treba. Alternativa je da se za svaku pojedinačnu stavku odvojeno pregovara. Također, treba uzeti u obzir da će pri toj raspodjeli iz mase sigurno biti i nezadovoljnih, nemoguće je postići da ne bude.

Pitanje za glasanje: Hoćemo li pregovarati o masi za povećanje prava?

Jednoglasno se prihvaća.

AD II. Spajanje društava HAC, HAC-ONC i ARZ

A. Kasunić: Prvi korak je otkup udjela iz ARZ-a, što u globalu za ARZ neće značiti ništa jer su i dalje vlasnici koncesije na A6 – HAC će za ARZ održavati cestu i ARZ će za to plaćati određeni iznos, jedino što ARZ neće sudjelovati u vlasništvu i upravljanju. Proces spajanja se ne da napraviti *ad hoc* nego ima svoj tijek, mora prvo završiti otkup udjela. Svi ugovori iz HAC-ONC-a će trebati biti preneseni na HAC. Za radnike je najbitnije da će grupe koje su sada zajedničke biti spojene i ZOR-om je propisano da se unutar 42 radna dana od početka procesa radi restrukturiranje u obliku novog pravilnika. Čini se da cijeli proces neće započeti prije početka iduće godine.

AD III. Problematika Sektora za naplatu

A. Kasunić: Samo u naplati bi projekcija troška naknade za blagdan iznosila gotovo 1.600.000,00 kn. Na svim NP koje imaju godišnji dnevni prosjek po smjeni naplaćenih vozila bez ENC-a ispod 100 vozila uvodila bi se automatizacija. Ukupni trošak međusmjene (M1) od 8 do 16 sati iznosi nešto više od 7 milijuna kn. Ukupni trošak međusmjene (M2) od 16 do 22 sata više od 8 milijuna kuna. Godišnja ušteda neproduživanjem ugovora na određeno van sezone za 18 blagajnika iznosi 2.484.000,00 kn. Dugo smo odgađali traženje 0,5 h i dobili smo međusmjene koje koštaju više od 15 milijuna kn. Ukidanje međusmjena znači da bi sve tri smjene radile po jedan čovjek. Normalno da bi se na prometnim postajama u sezoni radile međusmjene, ali ne bi smjele biti svugdje redovan način organizacije rada. Ostaje neriješeno pitanje dnevnog odmora koji blagajnici mogu sukladno zakonu tražiti, bez obzira na usmeno obećanje sindikata – svatko ima pravo to utuživati, ali ovo bi bio kolektivni načelni dogovor.

M. Grčić: Ideja je da tamo gdje će biti potrebe radi po dvoje. Iz ovakve organizacije bi se generiralo 36 ljudi koje bi se moglo distribuirati ondje gdje nedostaje ljudi.

Z. Čavar: Problemi kreću kad se pravilnici provode nauštrb radnika. Primjer kolegice koja je morala otrčati otkloniti kvar na drugoj stazi i ostavila svoju, za što je bila opomenuta. Ako će tako izgledati rad po jedan, onda to neće funkcionirati.

A. Kasunić: Ove godine je otišlo 47 ljudi, nećemo imati viška ljudi, možemo imati samo manjak. S ovih pola sata trebat će i dodatan broj ljudi.

M. Jurić: U tablici nisu obuhvaćeni voditelji smjena. Problematična je situacija voditelja smjena koji moraju ostajati prekovremeno da bi predali smjenu zbog načina funkcioniranja sistema za odjavu i prijavu.

M. Mitrović i T. Petrović: Postoji dosta loših iskustava s kontrolorima. Rade s pozicije moći i pritom ne vode računa o radnom procesu. Potrebna je promjena Pravilnika o unutarnjoj kontroli.

Kasunić: Na Pravilniku o unutarnjoj kontroli je sindikat radio i uklonili smo stvari koje nisu valjale.

Ono što ne valja je Pravilnik o naplati cestarine na što imamo teškoću utjecati s obzirom na stalne promjene uprava.

G. Kolar: Na svakoj naplati vrijede drugi kriteriji, tj. pravila rada, kao da radimo u više firmi.

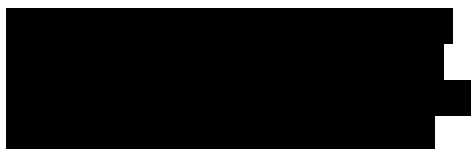
Z. Čavar: Cijeli sustav je napravljen da se kažnjava blagajnika, čak i za pogreške koje su lako ispravljive ili ne spadaju pod našu nadležnost. Htjeli bismo organizirati sastanak s upravom sektora.

I. Muminović: Mislim da moramo biti svjesni uloge sindikata. Poslodavac je taj koji vodi kadrovsku politiku i neće pitati sindikat može li staviti ovog ili onog čovjeka na neku poziciju. Čak i pravilnike donosi poslodavac bez obzira na stav radničkog vijeća. Ali ono što možemo napraviti je kroz kolektivni ugovor utjecati na organizaciju rada. Regulirali smo, na primjer, povrat deviza jer je to bilo nelogično. U Goričanu ne postoji voditelj smjene – dobra je ideja da ako radiš u nekoj ulozi, za to budeš i plaćen. Što se tiče kontrole, treba pročitati Pravilnik o obavljanju poslova unutarnje kontrole i razumjeti koje su njihove nadležnosti.

J. Bićanić: Nisu ni svi ljudi iz kontrole isti, ima i dobrih, ali na one koji nisu u redu treba ukazati.

AD IV. Razno

Prijedlozi solidarnih pomoći za ovaj mjesec:



Prijedlog je jednoglasno prihvaćen.

Sastanak je završio u 14.30 sati.

Predsjednik Podružnice

Andjelko Kasunić

