

ZAPISNIK
IZVRŠNOG ODBORA (SJEVERNA HRVATSKA I OKOLICA ZAGREBA)
PODRUŽNICE HAC NCS-a

održanog 9. rujna 2020. u Zagrebu s početkom u 11.00 sati.

Prisutni:

NAPLATA: Stjepan Hrvoj, Zlatko Ćavar, Goran Kolar, Mario Andrašek, Smiljana Plakalović, Nikola Cikač

ODRŽAVANJE: Vlatko Gazivoda, Dario Franković, Juraj Jagunić, Ivica Valerijev, Željko Kovačić, Damir Habulin, Vladimir Ožvatić

Ostali prisutni: A. Kasunić, Z. Lovrić, G. Jovančević, M. Ivandić

Zapisnik: M. Ivandić

Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Rad u vrijeme pandemije
3. Novi sustav naplate cestarine
4. Razno

Ad 1. Izvješće o radu

Poslovanje HAC-a

U sezoni je HAC uprihodio 70 posto s obzirom na prošlu godinu, a što je u razini 2013. godine. Napravljen je reprogram kredita, tako da su kreditne obaveze prolongirane i HAC posluje stabilno.

Restorani

Za restorane kojih u ovom trenutku ima 5, s ukupno 11 zaposlenih, odlučeno je da se više neće otvarati jer nije moguće odrediti kada će Stožer odlučiti da će se zatvoriti. Jedini restoran koji još radi (također s nesigurnom budućnošću) je onaj privatni u Širolinoj u koji dolaze i ljudi izvana.

S kolegicom iz Ivanje Reke bit će razgovarano oko drugog adekvatnog radnog mjesta. Kolegice koje su radile u kuhinji u Lučkom otišle su po vlastitom zahtjevu.

Situacija u kuhinjama bila je takva da je ostajalo puno hrane i njihovo održavanje nije bilo adekvatno. Zatvaranje restorana je smjer o kojem se s Upravama raspravlja već 12 godina s obzirom na trošak koji predstavljaju i broj radnika koji se u njima hrane – u pojedinim kuhinjama radi se o desetak obroka dnevno. Dugo smo to kao Sindikat uspjeli odgađati jer smo svjesni važnosti kuhinja, no pandemija je taj proces privela kraju. U tom smislu Sindikat je u zadnjim kolektivnim pregovorima uspio ugovoriti naknadu za topli obrok, koja

kompenzira taj gubitak. Također, za većinu TJ firma gleda ugovoriti s obližnjim restoranima na autocesti povoljnije uvjete prehrane.

Tužba vezana uz blagdane

Vezano uz blagdane, imamo 4 nepravomoćne presude, no još uvijek nijednu pravomoćnu. Članovi na Mraclinu su se javili da bi željeli samostalno pokrenuti postupke, s čim se slažemo, no kao sindikat ne možemo ići u masovne tužbe dokle god ne dobijemo pravomoćnu presudu.

Isplaćene uskrsnice i druge naknade iz KU

Radnicima su isplaćene sve naknade koje smo potraživali vezane uz uskrsnice, no firma još nije podmirila troškove suda i odvjetnika u visini od oko 1,200.000,00 kn.

Preraspodjela – sravnjivanje manjka sati

Kolektivnim ugovorom je jasno uređeno da se eventualni višak sati plaća kao prekovremeni rad, a manjak sati svodi se na nulu u 6. mj. (održavanje) i do kraja 12. mj. (naplata). Situacija u kojoj se to eventualno ne napravi kršenje je kolektivnog ugovora.

Ove godine u održavanju to, kako se čini, nije dosljedno napravljeno i trebaju nam informacije s terena je li sve odrađeno kako treba, tako da se mole povjerenici u održavanju da to ispituju s članovima.

Radnici na određeno vrijeme

Nedavno je opet raspisan natječaj za 26 ugovora na određeno za radna mjesta električara, mehaničara jer takvih struka kronačno nedostaje i prijedlog je da se radi u smjeru da ih se zaposli na neodređeno vrijeme.

Trenutno u firmi radi 7 vozača kojima će se ugovor na određeno produživati i 128 blagajnika na određeno vrijeme.

Odlazak uz poticajne otpremnine

Otpremnine su sporazumom ugovorene do kraja 2022., novca ima i nema razloga da se ne postupa po ugovorenim uvjetima. Imamo informacije da pojedinci iz Ljudskih potencijala daju krive informacije, no nije točno da se išta u tom sporazumu promijenilo i Sindikat će biti prvi koji će izvijestiti o eventualnim izmjenama ako do njih dođe. **Mole se povjerenici da izvijeste članove da ne zovu telefonski Odjel za ljudske potencijale nego da se Odjelu obraćaju službeno mailom na ljudski.potencijali@hac.hr**

Također, treba znati da odlazak uz poticajnu otpremninu nije radničko pravo, nego je radničko pravo iz KU otpremnina od 20.000,00 kn u slučaju odlaska radnika u mirovinu. Dakle, poslodavac i dalje ima pravo odlučiti želi li pustiti radnika kada radnik uloži zahtjev za odlazak uz poticajnu otpremninu, a poticajne otpremnine je izborio Sindikat i radnici trebaju biti svjesni da to nije nešto što im pripada po zakonu nego je izboreno kao stimulacija radnicima u okviru restrukturiranja ukoliko ih poslodavac želi pustiti.

Održavanje čistoće u tehničkim jedinicama

Trenutno je goruće pitanje održavanje higijene u tehničkim jedinicama budući da kronično nedostaje osoblja za čišćenje. U pojedinim jedinicama čišćenje se odvija preko agencija, no ta je usluga često neadekvatna za održavanje higijenskih uvjeta. **Mole se povjerenici da jave kakvo je stanje po pitanju higijene u tehničkim jedinicama.**

Kolega s NP Zagreb istok izvijestio je da je upoznao predsjednika Uprave sa situacijom na toj naplatnoj postaji na kojoj se standardnim sredstvima (metlom ili šmrkom) ne može sanirati postojeći higijenski problem s ptičjim izmetom.

Nesreća člana iz TJO Bosiljevo

Naš član iz TJO Bosiljevo radio je na zaštiti začelja kolone, kretao se unazad i naletio na čovjeka kojem su kao posljedica nesreće slomljene noge. Radnik je bio trijezan, no protiv njega je podignuta kaznena prijava jer policiju ne zanimaju interni protokoli i odluke u skladu s kojima je naš član radio nego isključivo poštivanje zakona prema kojem po zaustavnoj traci ne smije voziti unazad nijedno vozilo, pa ni vozilo održavanja.

Sindikata je angažirao odvjetnika i stat će iza kolege, kao što je i dosad brinuo za radnike u sličnim slučajevima koji u takvim situacijama ostaju na vjetrometini. Trebali bismo donijeti odluku da ćemo pokrivati troškove odvjetnika za člana dokle god će trajati postupak.

Kako bi se preveniralo takve nesreće, najbolje bi bilo urediti retrovizore, ali problem s izvedbom je da gabarit Iveco vozila, prema službenom odgovoru Centra za vozila Hrvatske, ne odgovara za nadogradnju retrovizora, odnosno u njihovom odgovoru stoji da bi za 124 vozila trebalo raditi nove ateste. Možemo tražiti ugrađivanje senzora na tablice i kamera u vozila budući da preinake retrovizora nisu toliko brzo moguće. U raspravi je navedeno da su kamera i senzori napredak s obzirom na postojeće stanje, ali ne pomažu u svim situacijama, npr. u trenutku skupljanja signalizacije, tako da bi barem lijevi retrovizor trebalo urediti. Problem je što se u natječaju ne može uvjetovati da su široki retrovizori uvjet jer to djeluje kao pogodovanje i oni ponuđači koji nemaju vozila s takvim retrovizorima će rušiti natječaj, što znači da te godine novih vozila možda neće biti.

Pitanje kojim bismo se trebali baviti u okviru Odbora zaštite na radu i Sindikata jest kako unaprijediti postojeća vozila ili se izboriti za adekvatna nova vozila unatoč problemima s javnom nabavom. U raspravi je dogovoreno da će Sindikat pisati sudskom vještaku i svim raspoloživim putevima pokušati utjecati na dopuštanje mogućnosti uređivanja retrovizora.

Također se mole povjerenici da o svim incidentima na cesti što je prije moguće obavijeste Sindikat kako bi članovi odmah dobili pravnu pomoć i podršku Sindikata.

Ad 2. Rad u vrijeme pandemije

Sastanci u Upravi održavaju se na tjednoj bazi i prati se situacija vezana uz koronavirus. Bilo je nekoliko slučajeva zaraze među operativnim radnicima gdje je došlo u pitanje funkcioniranje cijele smjene. Objektivno treba voditi računa o tome da zdravih operativnih radnika ima uvijek dovoljno da bi sustav funkcionirao, osobito s obzirom na realni manjak operativnih radnika. Donesena je stoga odluka, koja bi tek trebala stupiti na snagu, da će se

maksimalno reducirati broj radnika u smjeni kod operativnih poslova i da će se svi koji u tom trenutku nisu raspoređeni tretirati kao da su u aktivnom dežurstvu, jednako kao i u slučajevima kad radnik treba otići u samoizolaciju – nema isplate putnog troška, ali sve druge naknade su uračunate, što je za radnike znatno povoljnije nego da koriste predviđenu naknadu od države. Ljudi koji se razbole odlaze na redovno bolovanje. Dakle, poruka je radnicima da se radije jave ako su bili u kontaktu sa zarazom i odu u samoizolaciju nego da riskiraju da zaraze kolege.

Svi koji rade s korisnicima, ako smatraju da im je sigurnost ugrožena moraju se založiti za sebe (npr. reći korisnicima da su obavezni staviti masku unutar poslovnice i sl.).

Ad 3. Novi sustav naplate cestarine

Unatoč ministrovim medijskim istupima, ponavljamo da neće biti otkaza budući da se trenutno događa veliki izljev radnika iz firme prirodnim putem i na vlastiti zahtjev radnika, a u novom sustavu će također biti potrebe za radnicima. Kod nas je situacija da će 300-tinjak ljudi u iduće tri godine steći uvjet za mirovinu. Još uvijek nije poznato kad će novi sustav biti implementiran i očito će se otegnuti jer se radi o složenom procesu.

Sindikatski se u budućnosti namjerava posvetiti i projektu prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika kroz osnivanje vlastitog obrazovnog centra.

Ad 4. Razno

Pitanje koeficijenata

Trenutak je nepovoljan zbog pandemije, ali čim se situacija stabilizira ući će se u pregovore.

Pitanje smjena u prodaji ENC-a

Povjerenik je postavio upit oko računanja smjene od 15 sati umjesto od 14, kako bi trebalo po KU.

Solidarne pomoći

TJO Lučko – šteta uslijed elementarne nepogode 2.500 kn

Isplata solidarne pomoći je jednoglasno prihvaćena.

Sastanak je završio u 13.35 sati.