

Stubičke Toplice, 15. listopada 2016.

Zapisnik
Izveštajna skupština Nezavisnog cestarskog sindikata
Podružnica HAC

Skupštinu je otvorio i vodio predsjednik skupštine Zdravko Bobanović.
Usvajanjem dnevnog reda uz 1 suzdržan glas skupština je započela s radom.

Dnevni red:

- 1. Izbor radnog predsjedništva**
- 2. Izbor zapisničara**
- 3. Podnošenje izvještaja o radu predsjednika podružnice**
- 4. Rasprava**
- 5. Glasovanje o izvještaju**
- 6. Razno**

1. Izbor radnog predsjedništva

U radno predsjedništvo predloženi su:

- Zdravko Bobanović - predsjednik
- Dragutin Daskal
- Davorka Puž Novoselec

Radno predsjedništvo izabrano je uz 2 suzdržana te 1 glas protiv.

2. Izbor zapisničara

Za zapisničara je predložena Kristina Vlaović.

Prijedlog je usvojen jednoglasno.

3. Podnošenje izvještaja o radu predsjednika podružnice

Izvešće o radu u protekle 2 godine podnio je predsjednik podružnice HAC Anđelko Kasunić.

A. Kasunić – 11. listopada 2014. godine počeli smo prikupljati potpise za referendum protiv monetizacije. Tijekom te inicijative prikupljeno je 530.853 potpisa i to ističem jer i mi sami nismo svjesni kakav smo uspjeh tada postigli – nama se stranci čude jer oni sami u takvim inicijativama ne mogu postići takve rezultate. Vlada je odustala od monetizacije, a Ustavni

sud je donio odluku da svaka vlada koja bi htjela dati autoceste u koncesiju ili slično, mora raspisati referendum. Međutim, nastao je problem neulaganja u HAC, HAC-ONC i ARZ što je dovelo do zastarjele opreme, a nastao je i problem prepuštanja stihijskom upravljanju. Sudjelovali smo još u nizu akcija kao što je bilo prikupljanje potpisa za referendum o referendumu. Cilj ove inicijative bio je omogućiti da se potpisi za referendum mogu prikupljati na svim mjestima na kojima je dozvoljeno javno okupljanje te smanjiti broj potpisa za raspisivanje budućih referenduma na 200 tisuća. Rezultat je bio očajan: prikupljeno je nedovoljno potpisa, ispod 50%, a glavni razlog bio je nefunkcioniranje organizacija. Naš trošak je bio oko 100.000 kuna, dok je trošak inicijative za pokretanje referenduma protiv monetizacije bio oko 350.000 kuna.

Ono što su naši problemi su učestale promjene uprava, problem dogovora i rješavanje problema u poslovanju. Toga ste svi svjesni, a u posljednje 4 godine je u HAC-ONC-u došlo do promjene 7 uprava. Znači, sve što se dogovori za 3-4 mjeseca više ne vrijedi jer svaka nova uprava odbacuju sve ono dobro što je bivša uprava napravila, a ostaje ono loše pa uvijek krećemo ispočetka.

Projekt „Speak up“ je završen - od 876.000 kuna koliko je odobreno, dosada je povučeno oko 450.000 kuna, čeka se isplata sredstava. Međutim, kod povlačenja sredstava je najveći problem administracija te uopće povući novac koji ste dobili. Projektom smo uspjeli educirati svoje članove, razmijeniti iskustva, pokrenuti Facebook stranicu, modernizirati mrežnu stranicu, nabaviti računalnu opremu, kao i izraditi promotivni spot „Čemu služe sindikati“. Krajem godine bi trebao biti raspisan novi natječaj „Jačanje socijalnog dijaloga – faza III“, vrijednost fonda je 18 milijuna kuna, a od tog iznosa svake se godine samo povuče 4 milijuna kuna. Kod novog natječaja bi trebali biti blaži propisi za povrat tih sredstava jer su sada ti uvjeti prerigorozni.

Što se tiče financijskog izvješća, u prva 3 kvartala ove godine ukupan prihod iznosi 7.025.952,37 kuna, ukupan rashod 5.723.724,53 kuna, a razlika je 1.302.227,84 kuna. Pod prihod ide povrat pozajmica, krediti i članarina (koja se kreće između 80 i 90 tisuća kuna svaki mjesec). Kada gledate pozajmice, odnosno omjer povrata i davanja, razlika je 100.000 kuna u 9 mjeseci. Posudba od 337.000 kuna se odnosi posudbu drugim računima, odnosno na razliku koja je bila potrebna za financiranje projekta i na koje se čeka povrat sredstava i taj bi iznos do veljače trebao biti na nuli.

Zaključci s radnih dijelova skupštine:

Radni dijelovi skupštine su održani u petak (naplata) 14. listopada 2016 od 18.00-23.00 i subotu 15. listopada 2016. Radni dijelovi skupštine su sazvani da bi se raspravili tekući problemi koji se učestalo ponavljaju ali i da bi se pripremilo za predstojeće kolektivne pregovore.

Naplata – izraditi prijedlog kategorizacije za naplatne postaje koji bi bio praveden, održiv i provediv . U tu svrhu imenovan je tim koji će se baviti s podacima o prolascima te dati najpovoljniji prijedlog za blagajnike. U tim su imenovani Ivana Primorac – Bogeljić, Stjepan Ivanišević, Mladen Grčić, Darko Kilih i Jeroslav Jurašin.

Sindikata će u ljetnom periodu platiti mjerenje štetnih plinova i štetnih para na najfrekventnijim naplatama

Čelništvo sindikata će preko međunarodnog udruženje pokušati utjecati na primjedbu odredbe o noćnom radu, sastavnog dijela EU direktiva koje RH nije ratificirala.

Kod slijedećih pregovora će se nastojati izjednačiti koeficijent za sve blagajnike sukladno porastu posla i odgovornosti.

Održavanje - zbog velikog broja prometnih nezgoda i naleta na vozilo i radnike u zaustavnom traku potrebno je pojačati mjere osiguranja i zaštite na radu.

Sindikata se mora pozabaviti i predložiti nove načine zaštite i operativnog izvođenja radova sukladno europskoj praksi. Potrebno je preusmjeriti sredstva na zaštitu na radu s sadašnjeg plaćanja otežanih uvjeta.

Za slijedeće kolektivne pregovore je potrebno napraviti kategorizaciju TJ održavanja na način da se kategorizira operativa održavanja, mehaničke radione i elektroodržavanje a sukladno tome i vrednovanje koeficijenata.

U TJO gdje je povećan promet potrebno je inzistirati na ophodarskom timu od dva ili više radnika kako bi ophodnja mogla odraditi posao na siguran način.

4. Rasprava o financijskom izvješću i izvješću o radu

V. Gazivoda – Moj je prijedlog da se prije skupštine članovima pošalje financijsko izvješće u Excelu da to proučimo jer se to ovako ništa ne vidi.

M. Stanić – Ja sam za to da se taj materijal ne printa i dijeli okolo jer se tim izvješćem onda manipulira i to nama kao sindikatu šteti. Svi naši povjerenici svaki trošak mogu vidjeti svaki mjesec i to od 2003. godine kada sam preuzeo sindikat.

A. Kasunić- Kada bih vam tu tablicu dao sada, u njoj se ne biste mogli snaći jer sam ju ja kreirao prema sebi da ju mi možemo pratiti. Da bi se snašli u toj tablici, mora biti interaktivna da vidite što se gdje zbraja. Što se tiče financijskog izvješća za Izvršni odbor, svaki mjesec se to financijsko izvješće može poslati na e-mail, ali onda znamo komu smo ga poslali i tko s njime manipulira. Mi javno objavljujemo konačno financijsko izvješće na svojim stranicama, ali dok ono nije potpuno, moramo s njim postupati na ovaj način.

5. Glasovanje o izvješću

Financijsko izvješće i izvješće o radu usvojeno je uz 1 suzdržani glas.

6. Razno

A. Kasunić – U četvrtak 20. listopada imamo sastanak sa svim trima upravama (HAC, HAC-ONC, ARZ) o restrukturiranju. Za HAC-ONC je predviđeno 8 milijuna kuna raspoloživih za otpremnine. Potrebno je izraditi program zbrinjavanja kao i odluku o visini otpremnine. Odluka o visini otpremnine će biti onakva kakva je bila, znači za radnike s plaćom do 10.000 kuna neto, stimulaturna otpremnina kreće s 90.000 kuna + 10.000 kuna za svakih 5 godina staža do maksimuma od 160.000 kuna, uz 20.000 kuna za radnike starije od 60 godina. Usuglašeni su stavovi uprave sindikata da se pusti radnike koji iskažu interes. Kako je interes jako velik, mora se napraviti odluka o kriterijima odlaska. Što se tiče onih 50 milijuna eura od EBRD-a, prošli tjedan je kao napatuk stigla korporativna strategija i njome je predviđeno da se 2 člana nadzornog odbora i revizorski odbori biraju na vanjskim natječajima i da moraju biti potpuno neovisni, a svoju neovisnost dokazuju na način da nisu radili u državnoj tvrtci, državnoj i lokalnoj samoupravi i da u posljednje 2 godine nisu bili

povezani s vlašću. Također, i EBRD i Svjetska banka inzistiraju da se kompletna upravljačka prava prebace na HAC-ONC na način da će HAC-ONC dio sredstava zadržati sebi kroz ugovor s državom, preostala sredstava davati državi, a država uplaćivati HAC-u i ARZ-u koje bi bile kao agencije za povrat duga jer je nemoguće ugasiti te dvije tvrtke zbog kredita, a HAC-ONC bi postala tvrtka upravitelj.

Trebalo bi na 3 godine napraviti i program automatizacije i program zbrinjavanja, ali sa jasnim planom zapošljavanja ondje gdje je zapošljavanje potrebno. Moramo se i ovdje uplitati jer ako ne budemo, bojim se da programa na 3 godine neće biti i da nećemo moći zaštititi radnike koji žele ostati raditi. Ideja je i napraviti vlastitu bazu stručnjaka koji su potrebni drugim tvrtkama omogućujući im kvalitetan kadar, a s druge strane da ti stručnjaci imaju gdje otići.

M. Andrašek – Koliko se smanjuje mirovina ako se ide u prijevremenu mirovinu?

A. Kasunić – 4.600 kuna vam je neoporezivo, mislim da se umanjuje za oko 5% po svakoj godini do smrti, trajno se umanjuje, nema korekcije.

Što se tiče procesa isplate otpremnina, ja očekujem da će sve završiti i da će sve otpremnine biti isplaćene sa 1.1.2017. jer tih 8 milijuna kuna mora proći rebalans, mora proći nadzorni odbor i skupštinu, a odobrenje je već stiglo. Ono što će biti moj prijedlog je da pustimo ljude koji iz zdravstvenih razloga nisu sposobni više raditi. Prvo treba donijeti odluku o visini otpremnine a tek onda provesti anketa, odnosno poziv ljudima da se jave, a onda izrada programa.

Ove je godine HAC uzeo kredit za povrat sredstava od 250 milijuna eura, 100 milijuna eura je povučeno u travnju, 100 milijuna eura je trebalo biti povučeno u rujnu, ali kako nije bilo vlade, do toga nije došlo, a 50 milijuna eura je predviđeno za automatizaciju i restrukturiranje. Vezano uz kolektivne pregovore, išlo bi se u objedinjavanje prava iz sva 3 kolektivna ugovora u jedan za HAC, ARZ i HAC-ONC. Kolektivni ugovor koji istječe u svibnju sljedeće godine je ključ za ovo što će se raditi u sljedeće 3 godine, ključ stabilnosti svih zaposlenih u svim tvrtkama koje ovdje predstavljamo jer ako nemamo kolektivni ugovor koji je jasan i nedvosmislen, sve ono što sam pričao za sljedeće 3 godine pada u vodu. Važan je i izbor radničkog vijeća i izbor povjerenika zaštite na radu u ožujku sljedeće godine i od svih vas očekujem da se kandidirate – s ovim dobivate zaštitu i možete slobodnije raditi.

M. Stanić – Vezano uz izjednačavanje kolektivnih ugovora, nije u redu da u istoj podružnici postoje razlike, a s obzirom da je HAC-ONC uglavnom operativa koja ima manje plaće nego HAC i ARZ, nećemo pristati na smanjenje prava i koeficijenta onoga tko radi u operativi, odnosno nećemo pristati na smanjenja na štetu onih koji su najugroženiji.

D. Margeta – Što se tiče radničkog vijeća, vjerujem da svatko ima pravo sudjelovati i da se ne bi trebali stalno vrtiti isti ljudi i zato mislim da bi se broj mandata u radničkom vijeću trebao ograničiti na dva.

I. Bogeljić – Mislim da to nije u redu – zašto bi se izjednačavali oni koji su tek ušli u sindikat s onima koji godinama aktivno sudjeluju u radu sindikata.

M. Stanić – Princip rada u našem sindikatu je demokratski i gdje god imamo priliku da vi izabrete svog povjerenika, postoji izbor. Ukoliko bi ograničili sudjelovanje u radničkom vijeću na dva mandata, to bi bila diskriminacija onoga u koga većina ima povjerenje – dobiješ najviše glasova, a ne možeš biti član radničkog vijeća jer si već bio dva puta.

Podržavam prijedlog da se za člana radničkog vijeća kandidira tko hoće, ali ne bi trebalo ograničavati broj mandata jer teško dobivamo kvalitetne ljude.

A. Kasunić - Vezano uz radničko vijeće, ne može se dogoditi da član radničkog vijeća ne zna zakone, pravilnike ili kolektivne ugovore, to mu je osnovna zadaća. Moramo poraditi i na većoj zastupljenosti žena u radničkim vijećima.

Ove smo godine sa nekih 30% subvencionirali cestarske igre i kako stvari stoje – tvrtka više neće plaćati cestarske igre. Treba voditi računa da smještaj bude jeftiniji i dozvoliti plaćanje na rate pa bi i odaziv bio veći.

Prošle godine smo apartmane u Dugoj Uvali podijelili sa SRHCA-om tako da oni imaju jedan apartman, a mi dva. Jedan apartman smo prošle godine opremili, ostaje nam još jedan. Naš problem je što se ne možemo knjižiti u vlasništvo jer su diobenom bilancom između HAC-a i HUC-a ti apartmani predani HAC-u bez papira i taj ugovor nije uknjižen. Odvjetnici koja vodi taj postupak u tri godine smo platili oko 7.000 kuna. Obnova prvog apartmana nas je došla oko 30.000 kuna pa ćemo pokušati sljedeće godine obnoviti i drugi apartman. Međutim, problem je čišćenje apartmana. Trebamo ići na to da za 8 godina uknjižimo apartmane, prodamo ih i kupimo apartmane u koje će našim radnicima biti bliže otići.

Učlanili smo se u BWI (Building and Wood Workers International), grupaciju koja djeluje na području cijelog svijeta i okuplja radnike iz građenja, drvne industrije i prometa. Oni u nama vide potencijal da vodimo tzv. grupu 9 koja uključuje kompletan Balkan, uključujući Mađarsku, Bugarsku, Rumunjsku i Grčku. Ono što ja vidim kao našu priliku je da puno naučimo i da preko njih utječemo i možemo kontaktirati Europsku banku, Svjetsku banku i da organiziramo sastanke s njima, da iz bilo kojeg dijela svijeta možemo dobiti informacije koje nam trebaju. Postoji još jedna organizacija unutar ove organizacije, a ona okuplja našu cestarsku branšu sa sjedištem u Belgiji, koja je najjača u tom dijelu, i okuplja gotovo sve cestarske tvrtke u Europi i u svibnju sljedeće godine bih trebao otići tamo na sastanak. Ono što želimo preko te europske organizacije je povećanje standarda zaštite na radu. Kao sindikat možemo izvući puno sredstava kroz projekte i to nam je primarni cilj kao i razmjena iskustava i znanja.

Što se tiče pozajmice članovima, imamo problem da ispada da se samo time bavimo, a problem su i radnici koji odlaze iz tvrtke (300-injak) i došli smo do situacije da godišnje moramo otpisati dugove i to nam stvara trošak. Taj trošak je puno veći u Kasi uzajamne pomoći nego u pozajmicama jer su tu mali iznosi od 5 do 10 tisuća kuna. Moja je ideja da za pozajmicu koja prelazi okvir od 5.000 kuna dignemo naknadu na 4%. To ne bi znatno utjecalo na radnika i povrat, a nama bi znatno utjecalo na financijsku stabilnost i otpis duga onima koji odu iz tvrtke.

Odluka: Podiže se naknada za drugu pozajmicu iznad 5.000 kuna sa 2% na 4%.

Odluka je usvojena uz 3 suzdržana glasa i 2 glasa protiv.

A. Kasunić - Dolazimo tu i do drugog problema, mi ćemo ići u promjenu statuta početkom sljedeće godine na način da duple članove brišemo iz svog članstva. Porazno je to da su i neki naši povjerenici članovi dva sindikata. Želimo imati jasnu i čistu situaciju. Potrebna je još jedna odluka iako Statut mijenja skupština sindikata na prijedlog predsjedništva sindikata. Možemo li ići na promjenu Statuta na način da duple članove ispišemo?

Odluka: Promjenom Statuta brisat će se članovi koji su učlanjeni u dva sindikata.

Odluka je usvojena jednoglasno.

S. Hrvoj – Predlažem da se donese odluka vezana uz prisustvo odvjetnika kod otvaranja video nadzora.

A. Kasunić – Imamo problem zbog toga što se sve više bavimo pitanjima pravne prirode. Ako je kod otvaranja video nadzora prisutan odvjetnik, to je sasvim drugačije od situacije u kojoj on nije prisutan. Međutim, naš odvjetnik zastupa sve sindikate, ne samo nas. Trebamo razmišljati u smjeru da imamo ili vanjskog odvjetnika ili pravnika kod sebe, kao i policija kada ide na stegovne postupke.

I. Muminović – Na našim kućicama piše kako je korisnik dužan uzeti račun i da se naknadne reklamacije ne prihvaćaju. Ja sam nedavno imao situaciju da me je korisnica optužila da sam joj ukrao 50.00 eura. Išao sam na otvaranje video nadzora i utvrđeno je da nisam kriv. Natpisu na kućicama trebalo bi se dodati da će u slučaju neosnovane ili lažne pritužbe odgovornost i materijalne troškove snositi korisnik.

Sindikata će razmisliti o angažiranju odvjetnika za stegovne postupke a u slučaju I Muminovića podržati tužbu protiv korisnice koja je podnijela prijavu.

Predsjednik Skupštine
Zdravko Bobanović