

Na temelju članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ broj NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) i članka 147. Kolektivnog ugovora od 13. lipnja 2022. godine

Hrvatske autoceste d.o.o., Ulica Stjepana Širole 4, Zagreb (u daljnjem tekstu: Poslodavac), zastupane po direktoru dr. sc. Borisu Huzjanu, dipl. ing. građ.

i

Nezavisni cestarski sindikat, Ulica Stjepana Širole 4, Zagreb (u daljnjem tekstu: Sindikat), zastupan po predsjedniku Nezavisnog cestarskog sindikata i Podružnice Hrvatske autoceste Anđelku Kasuniću, sklopili su

VII. DODATAK KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

Ovim VII. dodatkom Kolektivnog ugovora mijenjaju se odredbe Kolektivnog ugovora Ur. broj: 4211-100-22-04 od 13. lipnja 2022. godine (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Mijenja se i dopunjuje članak 67. stavak 1. na način da glasi:

V. GRUPA – dodaje se nova alineja koja glasi:

- *KONTROLOR NAPLATE CESTARINE 4,30*

VI. GRUPA – dodaju se nove alineje koje glase:

- *SPECIJALIST FINANCIJSKIH TEHNOLOGIJA 4,70*
- *KONTROLOR 4,80*
- *VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA EU FONDOVE 5,00*

VII. GRUPA

Mijenjaju se alineje 2., 12. i 23. te sada glase:

- *KONTROLOR POSLOVANJA 5,60*
- *VODITELJ ZA EU FONDOVE 5,80*
- *VODITELJ ZA KREDITE 5,80*

Dodaju se nove alineje koje glase:

- *VODITELJ POSLOVA ZA ODRŽIVOST 5,30*
- *SAMOSTALNI IT INŽENJER 5,30*
- *VODITELJ ZA RAČUNOVODSTVENE TEHNOLOGIJE I PROCESSE 5,80*
- *VODITELJ INTERVENTNOG TIMA PZD 5,90*
- *INŽENJER RAČUNALNIH TEHNOLOGIJA 6,00*

Brišu se alineje 9. i 16. koje glase:

- *VODITELJ SGG 5,30*
- *VODITELJ POSLOVA OSIGURANJA 5,30*

VIII. GRUPA

Dodaje se nova alineja koja glasi:

- *INFORMATIČAR SPECIJALIST 6,30*

Briše se alineja 4. koja glasi:

- *ŠEF SREDIŠNJEG CENTRA ZA NADZOR I VOĐENJE PROMETA (SCNVP) 6,30*

Članak 3.

Mijenja se članak 76. Kolektivnog ugovora na način da se dodaje novi stavak 7. koji glasi:

„(7) Nakon završetka ljetne sezone, svakom radniku će biti isplaćen iznos u visini do 380 eura kao nagrada za njihov doprinos i ostvarene rezultate tijekom razdoblja od 1. lipnja do 30. rujna tekuće godine.

Puni iznos nagrade bit će isplaćen radnicima koji su efektivno odradili predviđen fond sati, sukladno rasporedu rada tijekom mjeseci lipanj, srpanj, kolovoz i rujan tekuće godine.

Radnicima koji ne odrade predviđen fond sati iznos nagrade će se proporcionalno umanjiti za neodrađene sate.

U efektivno odraden fond sati ubrajaju se isključivo sati koje je radnik odradio kao i sati iz članka 47. i članka 74. Kolektivnog ugovora, za koje se sukladno Kolektivnom ugovoru radniku isplaćuje naknada plaće.

Nagrada će se radniku isplatiti uz isplatu plaće za mjesec rujan.“

Dosadašnji stavci 7, 8, 9, 10, 11, 12. i 13. postaju 8, 9, 10, 11, 12, 13. i 14. istoga članka.

Članak 4.

Mijenja se članak 82. stavak 1. alineje 3. i 4. te sada glase:

„- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, jednom godišnje, koja u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 600 eura

- neprekidnog korištenja rodiljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta dužeg od 90 dana, jednokratno, u iznosu od 600 eura neto. Alineje 3. i 4. ovog članka međusobno se isključuju.“

Članak 5.

Mijenja se članak 86. stavak 8. Kolektivnog ugovora te on sada glasi:

(8) Radnik kojemu je mjesto stanovanja i mjesto rada na prometno-tarifnom području i zonama ZET-a d.o.o. odnosno na prometno-tarifnom području i zonama Grada Zagreba, Grada Velike Gorice, Grada Zaprešića i Općina Bistra i Luka, ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla u iznosu mjesečne radničke pokazne tramvajske odnosno autobusne ili željezničke karte javnog gradskog prijevoza za područje odgovarajuće tarifne zone.

Radnik kojemu je mjesto stanovanja unutar prometno tarifnih područja Grada Zagreba, Grada Velike Gorice, Grada Zaprešića i Općina Bistra i Luka, a kojemu je mjesto rada u Lučkom, odnosno radnik kojemu je mjesto stanovanja u prometno tarifnom području II. Općina Stupnik, a mjesto rada mu je unutar ostalih prometno tarifnih područja, ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla sukladno odredbi stavka 9. ovog članka Kolektivnog ugovora. Navedeno se odnosi i na

radnika kojemu je mjesto stanovanja unutar prometnog tarifnog područja II. Općina Stupnik, a mjesto rada mu je u Lučkom, pri čemu pravo na naknadu troškova prijevoza ostvaruje ukoliko mu je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada više od 1.500 metara sukladno stavku 3. ovog članka.

Članak 6.

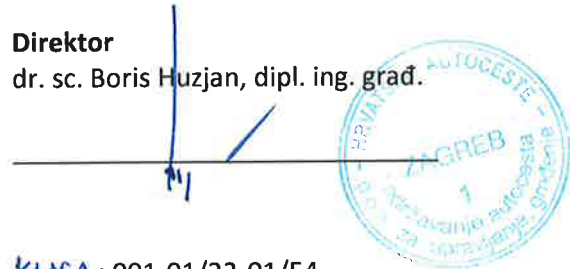
Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se izmjene odredbi iz Kolektivnog ugovora utvrđene ovim VII. dodatkom Kolektivnog ugovora primjenjivati od dana 1. srpnja 2025. godine za cijelo vrijeme važenja Kolektivnog ugovora.

Članak 7.

Ovaj, VII. Dodatak Kolektivnog ugovora, sastavljen je u sedam (7) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava tri (3) primjerka, Sindikat zadržava dva (2) primjerka, te se dva (2) primjerka dostavljaju Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Upravi za rad i zaštitu na radu.

ZA HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.

Direktor
dr. sc. Boris Huzjan, dipl. ing. građ.



KLASA: 001-01/22-01/54

Zagreb, 24. srpnja 2025. godine

UR. Broj: 4211-100-25-59

ZA NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT:

Predsjednik Sindikata
Anđelko Kasunić

