

ZAPISNIK

SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA PODRUŽNICE HAC NCS-a održanog 9. travnja 2019. u Ogulinu s početkom u 11 sati.

Prisutni: S. Hrvoj, Z. Čavar, T. Bajzek, J. Bićanić, G. Kokanović, M. Mitrović, I. Karalić, D. Franković, J. Jagunić, I. Valerijev, Ž. Kovačić, D. Habulin, S. Gredelj, M. Vrljić, N. Roknić, D. Puljić, D. Bunoza, J. Hovorka, M. Grčić, S. Mrvoš, S. Ivanišević, J. Baričević, Z. Radošević, V. Gazivoda, D. Hlavač, R. Silić, G. Zubčić, R. Ramić, G. Kolar, M. Andrašek, S. Plakalović, V. Ožvatić, R. Kurteš, M. Mataija, M. Šalina, M. Kljaić, D. Dundić, M. Barbir, M. Belančić, D. Pavlović, M. Bukovac, K. Knežević, M. Maruna, D. Begura, I. Markovina, M. Žura, M. Žužul, M. Mikša, J. Brcković, T. Drglin, T. Dugi, A. Lončarević, M. Bagarić, M. Valković, M. Borovčak Janaček, A. Kasunić, G. Jovančević

Ostali prisutni: S. Slapernik-Cipar, Z. Lovrić, M. Ivandić

Zapisnik: M. Ivandić

Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Financijski izvještaj
3. Razno

Dnevni red prihvaćen je jednoglasno.

Ad 1. Izvješće o radu

Ad 1.1. Restrukturiranje

Za 2019. planirano je više od 530 milijuna kuna investicijskih ulaganja u autoceste i državne ceste koje provodi HAC. Od ukupnog iznosa investicija, na izgradnju se odnosi više od 267 milijuna, a 263 milijuna je ulaganje u izvanredno održavanje autocesta, u što spadaju i svi poslovi održavanja dani u outsourcing. Time se sustavno smanjuju izdvajanja za redovno održavanje i polako se ukida cijeli niz poslova koje naši radnici trenutno rade.

Od 31. prosinca 2017. do 31. prosinca 2018. broj radnika je smanjen za 232 radnika, od čega 141 radnik u 2017., a 91 u 2018. godini (+17 radnika 2019.). Nastavak programa restrukturiranja vezan je uz Ugovor o zajmu 250 mil eura iz 2016., a dio tog iznosa alociran je za program restrukturiranja. U svibnju 2018. donesena je nova Odluka o poticajnim mjerama za smanjenje broja zaposlenih, a do kraja 2022. će trajati iskaz interesa za prekidom radnog odnosa koji mogu dostaviti svi radnici, s tim da poslodavac zadržava pravo odlučiti s kojim radnicima će sklopiti Sporazum o prekidu radnog odnosa budući da ima i ljudi u koje je firma uložila više nego u druge (npr. platila im školovanje). Do rujna 2019. planirano je restrukturirati upravljački dio firme i umanjiti ga za 130 radnika.

Daljnje poslovne reforme i operativne mjere uključuju racionalizaciju broja zaposlenih, s tim da će prije toga biti izrađen plan (otprilike do srpnja 2019.) i tek nakon toga će svi koji hoće moći otići – barem je takva odluka Nadzornog odbora, iako je pitanje hoće li na takav način moći biti provedena s obzirom na potrebe poslovnih procesa.

Financijski pokazatelji kažu da firma ima oko 827 mil kuna rashoda (od čega 63,8 posto otpada na troškove rada zaposlenih) i još gotovo milijardu kuna dodatnih rashoda za povrat kredita.

Pravilnik o naplati cestarine

Održan je sastanak 28. veljače 2019. na kojem su ispred Sindikata sudjelovali I. Antunović, M. Grčić, M. Mitrović, Z. Čavar i A. Kasunić. Sve što je dogovoreno na sastanku je nakon sastanka stopirano zbog toga što u Pravilnik nije inkorporiran Z – pitanje je da li na tome inzistiramo ili ne. Prebijanje unutar mjesečne razine (niveliranje plusa i minusa) nije opcija jer zakonski nije dozvoljeno; problem je i nerazumijevanje naravi posla od strane rukovodstva i potrebu imanja obračuna (kako je moguće da je u obračunu naplate ENC-a u sekundi dostupan pregled nad računom, a na računalu pored na kojem se obračunava naplata cestarine ne može biti) i problem je što takav zahtjev rukovodstvo vidi kao želju blagajnika za manipulacijom dok se, s druge strane, kamere otvaraju kad god se netko sjeti i imamo slučajeve da su ljudi dobili otkaze, a da nisu nanijeli štetu ni društvu ni korisnicima, što je sada dokazano i na sudu. Pitanje je da li podržavamo novu verziju Pravilnika gdje se jasnije klasificira što je točno teška povreda radne obveze i koji je unaprijeđen na nekoliko razina ili ćemo inzistirati na "Z"? Nakon kraće diskusije donesena je odluka da se prihvati prijedlog Pravilnika koji je izrađen na sastanku 28. veljače 2019.

Pravila rada ophodara

Iz standarda je izbačeno da se ophodar vozi 40 km/h po zaustavnoj traci, kao i iz procjene rizika. Pravila su se sravnila sa zakonom koji kaže da se ophodnja vozi sukladno Zakonu o cestama a preporučena brzina je 80 km/h, a to znači da ophodar u toj ophodnji ništa ne može vidjeti. Ako ophodar mijenja kolegu u COKP-i 45 minuta kako bi drugi radnik mogao iskoristiti pauzu, to znači da ne može raditi svoj posao i izaći na teren. S druge strane, svi ophodari će proći obuku da bi mogli mijenjati radnika u Centru i ubuduće će biti sami. Idući korak je da će se ophodnju prebaciti u Odjel za promet i da će se stvari svesti na jedan interventni tim na 100 km s vozačem koji će biti u smjeni jedino u zimskoj službi – dakle, vrlo brzo će se dovesti u pitanje uopće potreba COKP-i. Na pritisak Sindikata jednom se već promijenio projekt koji se sada opet događa. Sindikat je i sada već urgirao prema Upravi sa zahtjevom da ophodar ne mijenja radnika u COKP-i i da se ne vozi 80 km/h. Ovo su dalekosežna pitanja koja mogu ozbiljno narušiti sustav. U utorak će se održati sastanak Odbora zaštite na radu na koji povjerenici trebaju doći i iznijeti ovaj problem. Otvorena je rasprava. Sudionik koji je operater smatra da se prebacivanje odgovornosti s COKP-i na ophodare već događa. Ne smijemo dozvoliti da se uvede razdor između dvije službe i skupine radnika, što se događa. Sudionik smatra da, ako ovakav model rada zaživi, to će biti početak kraja i moramo učiniti sve da to spriječimo. Razgovara se o nedostatku komunikacije između Centra i ophodnje – sudionik daje primjer u kojem se u istom danu dogodilo osam prometnih nesreća, o kojima vođitelja TJ nitko iz Centra nije obavijestio; radnici iz Centra komuniciraju striktno o onome što im je propisano, a ne o onome što je bitno – ne treba im to zamjeriti jer rade po pravilima, ali to znači da je protokol neodgovarajuć. Sudionici daju primjere kako ostavljanje ophodara samog smanjuje sigurnost (npr. nesreća u centralnom

pojasu u kojem su blokirane i sjeverna i južna strana, gdje jedan čovjek ne može adekvatno sam reagirati). Sudionik komentira da je ostavljanje ceste prazne (ako ophodar mijenja operatera tijekom pauze) neodgovorno.

Trenutno je na snazi interni Pravilnik o ophodnji, a Procjenu rizika donosi poslodavac na prijedlog Odjela za sigurnost. Ako se pita tko donosi takva pravila, prije dvije godine je operativa održavanja autoceste predložila da je ophodar sam i Sindikat je tada to spriječio. Sada je uprava poduzeća izdala nalog da ophodari mijenjaju radnike u COKP. Trebamo razgovarati o tome zašto sindikalni povjerenici iz održavanja nisu reagirali i obavijestili Sindikat. Sve stvari koje smo u okviru firme dobro napravili napravljene su jer smo kao Sindikat bili korak ispred i razumjeli širu sliku. Povjerenici bi svaku anomaliju trebali prijavljivati i trebali bismo svaki problem rješavati u korijenu sagledavajući pritom širu sliku.

Zaključak: pokušat ćemo vratiti brzinu i pokušati urgirati da radnika u COKP-i ne mijenja ophodar nego električar ili drugi obučeni radnik.

Tužbe za naknadu blagdana kad radnik nije u smjeni

Do sada su bila četiri ročišta, trenutno je u postupku vještačenje koliko su radnici u smjenskom radu izgubili one dane kada ne rade. Ako dobijemo sud, to će se primijeniti na sve firme (Egis, Bina, HAC), a ako ga izgubimo, onda smo završili s tom temom.

Prijedlog izmjene KU

Prijedlog je podnesen 19. veljače 2019. Tražilo se 200 kuna više regresa i 400 kuna dodatnih po mjesecu, čime se dolazi do 7.500 neoporezivih kuna, ali zasad se čini da će maksimalni iznos povećanja moći ići do 1.000 kn ove godine jer se pregovori vode u svim autocestarskim firmama i Hrvatskim cestama paralelno i sve ovisi o odluci ministarstva, a Uprava ne može sama donijeti odluku za povećanje.

Ad 2. Financijsko izvješće za 2018.

Goran Jovančević je predstavio financijsko izvješće. Ukupni prihodi iznose 1,457.618,86 kn (članarina 60 %, manipulativni trošak prilikom ispate pozajmice, najam apartmana, prihod od uplate SRHCA prilikom spajanja). Rashodi iznose 908.038,73 kn (solidarna pomoć, troškovi sastanaka, božićni pokloni, sportske igre, naknade po ugovorima). Razlika između prihoda i rashoda je gotovo 550.000 kn. Pozajmice i KUP u tom izračunu nisu zastupljeni jer su obrtajna sredstva.

KUP NCS-a ima oko 9 milijuna kuna, KUP SRHCA ima oko 2.5 milijuna kuna na računu. Stanje 1. siječnja 2018. bilo je 15.126,035 kn, stanje 31. prosinca 2018. bilo je 18.984.384 kn. Revizija za 2016. i 2017. nije pronašla nijednu pogrešku u poslovanju.

Ako bilo tko želi analizirati financijsko izvješće, Nadzorni odbor (I. Bogeljić Primorac, M. Gričić, G. Jovančević) će mu/joj to omogućiti.

Financijsko izvješće za 2018. jednoglasno je usvojeno.

Ad 3. Razno

Stjepan Gredelj prezentirao je prezentaciju pripremljenu oko problema uskih retrovizora i upućenu Upravi.

Mladen Grčić izložio je što je od prošlog sastanka do ovog poduzeto oko obrazovanja radnika u naplati za prilagodbu novom sustavu. Prvo što trebamo napraviti je katalog zanimanja – neki dio poslova koji firma sada outsourca možda je zastupljen među ljudima iz naplate. Prije svega treba pričekati i vidjeti kakav će biti odabran sustav nove naplate.

U Tučepima se od 16. do 19. svibnja održavaju Cestarske igre. Ukupni bruto trošak po osobi je 1.200 kn, koji će se umanjivati subvencijom sindikata od 30 posto po osobi, a najavljen je i doprinos HAC-a. Autobus će krenuti iz Slavenskog Broda. Za sve informacije kontaktirati I. Valerijeva i M. Mitrovića.

Solidarne pomoći

Solidarne pomoći zatražili su povjerenici iz sljedećih jedinica za svoje članove (imena članova poznata Izvršnom odboru):

- TJO Brinje (Dalibor Pavlović) – pomoć tehničkoj jedinici (1.000 kn)
- TJO Kutina (Stjepan Gredelj) – pomoć tehničkoj jedinici (1.000 kn)
- NP Vrpolje i NP Pirovac (Mate Kljaić) - bolesti
- VP Plasina (Marijana Bukovac) – teško bolesno dijete, bolest radnika
- NP Đakovo (Igor Karalić) – bolest
- TJO Đakovo (D. Puljić) – bolesno dijete
- TJO Čavle (R. Silić) – bolest
- TJO Ivanja Reka (I. Valerijev) – dugotrajno bolovanje
- NP Goričan (S. Plakalović) – operacija
- TJO Sl. Brod (M. Vrljić) – bolesti

Predloženo je da se svima navedenima isplati po 2.500 kn, osim pomoći tehničkim jedinicama - 1.000 kn. Prijedlog je jednoglasno usvojen.

Sastanak je završio u 15 sati.