

**ZAPISNIK SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA PODRUŽNICE HAC NCS-a**  
održanog 07. rujna 2021. s početkom u 11 sati u Ogulinu

**Prisutni članovi IO-a:** A. Kasunić, G. Jovančević, I. Antunović, G. Kokanović, T. Bajzek, S. Šamal, S. Gredelj, M. Vrljić, N. Roknić, M. Grčić, S. Mrvoš, D. Hlavač, I. Milinković, G. Zubčić, R. Ramić, M. Belančić, M. Mataija, M. Šalina, M. Kljaić, D. Dundić, V. Holjevac, M. Bukovac, J. Utković, M. Modrić, M. Maruna, D. Begura, I. Markovina, M. Žura, V. Tolić, M. Žužul, S. Hrvoj, Z. Čavar, G. Kolar, Ž. Nikolić, S. Plakalović, N. Cikač, V. Gazivoda, D. Franković, D. Babić, I. Valerijev, Ž. Kovačić, D. Habulin, V. Ožvatić, A. Lončarević, T. Dugi, I. Škaro, M. Barbir, M. Mikša, M. Bagarić, M. Valković, M. Modrić

**Ostali prisutni:** Svjetlana Slapernik, Zvonimir Lovrić

**Zapisnik:** Zvonimir Lovrić

**Dnevni red:**

1. Izvješće o radu
2. Pripreme za kolektivno pregovaranje
3. Razno

**Ad 1. Izvješće o radu**

Po jednoglasno prihvaćenom dnevnom redu, a uz poštivanje svih epidemioloških mjera, izvješće o radu podnio A. Kasunić.

Turistička sezona iznimno dobro odrađena, 123 nova radnika su uključena u rad naplate cestarine. Iznio je plan zapošljavanja sezonskih radnika kako na održavanju tako i na naplati. Od svih koji sada rade, 36 radnika kojima izlaze tri godine na određeno vrijeme, raskida se ugovor do proljeća. Planira se sistematizacija novog radnog mjesta za slijedeću sezonu vozač-blagajnik koji bi po potrebi radio jedan ili drugi posao. Stav uprave je da je na nekim mjestima nemoguće popuniti radna mjesta (električar, mehaničar, bravar i sl.) i poslodavac je sam spreman za ta radna mjesta podići koeficijent.

Vežano uz nov sustav naplate cestarine, novci su osigurani i kroz tri godine proces se mora završiti. Na nama je da se kao NCS dobro pripremimo, tj. da svi naši članovi na kraju budu zbrinuti. Dio novca koji je uplaćen predviđen je za edukaciju radnika kako bi se svi snašli u novom sustavu. Obuka bi se provela u tri modula:

1. opće poznavanje rada na računalu
2. početni Word i Excel
3. osobni portali

Obuka će biti na mjestu rada (u TJO) po grupama od 10 ljudi po individualnom pristupu. Obuka je vrlo bitna jer tko se ne obuči barem osnovno za rad, neće se moći prilagoditi novom sustavu.

Izvještaj o apartmanima: obnovljeni su (riješeni su televizori, kuhinje, klima uređaji i sl.) i iznajmljuju se redovno. Čeka se reguliranje papira za kuću na Krku.

Izvješće o cestarskim susretima podnio je Ivica Valerijev. Cestarski susreti su trebali biti u svibnju prošle godine, zbog COVIDa je otkazano za rujan, u rujnu je ponovo odgođeno i do daljnjega ćemo čekati bolju epidemiološku situaciju.

## **Ad 2. Pripreme za kolektivno pregovaranje**

A. Kasunić je prezentirao povijest koeficijenata radnih mjesta kroz prošle kolektivne pregovore od 2003. do 2021. godine. Po provedenoj raspravi zaključeno je da je cilj svima podići koeficijent. Kolektivni ugovor istječe u veljači 2022. s produženom primjenom na sljedećih šest mjeseci. Plan je započeti pregovore u prosincu 2021. Pri pripremi novog kolektivnog ugovora potrebno je da iz svake grupacije radnika bude prisutan po jedan predstavnik, kako bi svi bili zastupljeni.

## **Ad 3. Razno**

Povjerenicima su prezentirani prijedlozi božićnih poklona i prijedlog je prihvaćen jednoglasno (kalendar, olovka i prigodni poklon).

Jednoglasno su odobrene sindikalne pomoći članovima i članicama u iznosu od po 2.500,00 kuna: NP Karlovac, NP Križ, NP Zagreb Istok, TJO Brinje, TJO Kutina, NP Gospić, Đakovo, TJO Čavle, TJO Slavonski Brod, NP Goričan, Varaždin, Sv. Rok.