

Na temelju članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 151/2022) i članka 147. Kolektivnog ugovora od 13. lipnja 2022. godine,

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o., Zagreb, Ulica Stjepana Širole 4 (u daljnjem tekstu: Poslodavac), zastupane po direktoru dr.sc. Borisu Huzjanu, dipl.ing.građ., s jedne strane i

NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT, Zagreb, Ulica Stjepana Širole 4, (u daljnjem tekstu: Sindikat), zastupan po predsjedniku Nezavisnog cestarskog sindikata i Podružnice Hrvatske autoceste, s druge strane, sklopili su

II. DODATAK KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

Ovim II. dodatkom Kolektivnog ugovora mijenjaju se i dopunjuju odredbe Kolektivnog ugovora, klasa: 001-01/22-01/54, Ur.broj: 4211-100-22-04 od 13. lipnja 2022. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 7. Kolektivnog ugovora na način da isti sada glasi:

- (1) Radni odnos zasniva se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, a iznimno na određeno vrijeme, te za stalne sezonske poslove u skladu sa Zakonom i ovim Ugovorom.
- (2) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena, i to za zamjenu privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.
- (3) Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine odnosno s istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu čije ukupno trajanje nije duže od tri godine.
- (4) Iznimno, ugovor o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme smije trajati neprekinuto duže od tri godine u slučajevima predviđenima Zakonom o radu.
- (5) Zbog provedbe projekta implementacije novog sustava elektroničke naplate cestarine u Republici Hrvatskoj, i to na temelju rješenja slobodnog protoka prometa s više voznih trakova, bez zaustavljanja vozila s beskontaktnim načinima plaćanja, predviđenog Nacionalnim planom oporavka i otpornosti RH 2021.-2026. i sufinanciranog od strane EU kroz Mehanizam za oporavak i otpornost, u skladu s člankom 12. stavak 7. točka 3. Zakona o radu, za radno mjesto „blagajnik naplate cestarine“ se smije ugovoriti trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, u trajanju dužem od tri godine, a najduže do puštanja novoimplementiranog sustava naplate cestarine u punu funkcionalnost.
- (6) Poslodavac može utvrditi obvezu prethodne provjere sposobnosti, znanja i vještina radnika za obavljanje pojedinih poslova te način provjere.
- (7) Poslodavac je dužan prije isteka ugovora o radu na određeno vrijeme pisano obavijestiti radnika o poslovima za koje kod Poslodavca postoji potreba novog zapošljavanja radnika na neodređeno vrijeme iste stručne spreme. Navedeno se ne odnosi na ugovor o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove.
- (8) Ugovor o radu na određeno vrijeme prestaje istekom vremena, odnosno prestankom postojanja razloga radi kojih je sklopljen.

- (9) Nakon 3 (tri) godine neprekidnog rada na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu na određeno vrijeme, takav ugovor postaje ugovor o radu na neodređeno vrijeme, osim ugovora o radu na određeno vrijeme iz stavka 4. i 5. ovog članka.
- (10) Poslodavac može, za posao koji se pretežno obavlja sezonski, s radnikom sklopiti ugovor o radu za stalne sezonske poslove za radno mjesto blagajnik naplate cestarine, i to na neodređeno i na određeno vrijeme, s time da tijekom kalendarske godine sezonski poslovi mogu trajati najduže devet mjeseci.
- (11) Na ugovore o radu za stalne sezonske poslove sklopljene na određeno vrijeme ne primjenjuju se ograničenja Zakona o radu o najdužem trajanju ugovora o radu na određeno vrijeme, ukupnom broju uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme, niti minimalnom roku koji mora proteći prije sklapanja sljedećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme ako je istekao rok od 3 godine, odnosno ako je isteklo trajanje trećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme.

Članak 3.

Ovaj II. dodatak Kolektivnog ugovora sastavljen je u sedam (7) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava tri (3) primjerka, Sindikata zadržava dva (2) primjerka te se dva (2) primjerka dostavljaju Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Upravi za rad i zaštitu na radu.

ZA HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.

Direktor
dr.sc. Boris Huzjan, dipl.ing.grad.



ZA NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT:

Predsjednik Sindikata
Anđelko Kasunić



Klasa: 001-01/22-01/54
Ur. broj: 4211-100-22-14

Zagreb, 15. ožujka 2023.