

Na temelju članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 151/22) i članka 162. Kolektivnog ugovora od 29. lipnja 2018. godine, Hrvatske ceste d.o.o., Zagreb - Vončinina 3 (u daljnjem tekstu: Poslodavac), koje zastupa predsjednik Uprave Josip Škorić, dipl.ing.grad. i Nezavisni cestarski sindikat, Zagreb - Širolina 4, Podružnica Hrvatske ceste (u daljnjem tekstu: sindikat), zaključili su dana 30.01. 2023. godine

UGOVOR O ŠESTIM IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA HRVATSKE CESTE d.o.o.

Članak 1.

U članku 50. Kolektivnog ugovora stavak 2. mijenja se i glasi:

"Utvrdena najniža osnovna plaća - osnovica za obračun plaće od 1. siječnja 2023. godine iznosi 511,10 eura."

Članak 2.

Članak 59. stavak 1. točka 3. mijenja se na način da glasi:

„Osnovna plaća prema efektivnim satima provedenim na radu uvećava se:

•	za rad nedjeljom	50%
---	------------------	-----

Članak 3.

Članak 68. mijenja se i glasi:

„Stranke ovog Ugovora utvrđuju da će se svakom radniku isplatiti naknada za godišnji odmor (regres) u visini 132,72 eura kao jednokratni dodatak na plaću u mjesecu prije korištenja ljetnog kolektivnog godišnjeg odmora."

Članak 4.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„Prigodna godišnja nagrada povodom božićnih blagdana utvrđuje se u iznosu od 132,72 eura."

Članak 5.

Članak 70. mijenja se i glasi:

„Poslodavac će radniku u poreznom razdoblju od jedne godine temeljem članka 1. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (»Narodne novine«, br. 0/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21 i 102/22), s plaćom za mjesec lipanj isplatiti dodatak na plaću u iznosu od 132,72 eura.

Uz isplatu plaće za mjesec koji prethodi Uskrsu poslodavac će radniku isplatiti jednokratni dodatak na plaću (uskrsnicu) u neoporezivom iznosu od 100,00 eura i dar u naravi u vrijednosti maksimalnog neoporezivog iznosa u trenutku darivanja, koji u trenutku potpisivanja ovog Ugovora iznosi 132,72 eura.“

Članak 6.

Članak 72. st. 1. mijenja se i glasi:

„Poslodavac će svim radnicima uplatiti 66,37 eura mjesečno, odnosno 796,44 eura godišnje u III. mirovinski stup. Uplata će se izvršiti počevši od 2019. godine do isteka Kolektivnog ugovora.“

Članak 7.

Članak 74. mijenja se i glasi:

„Kada radnik poslodavca odlazi u mirovinu pripada mu pravo na otpremninu u visini maksimalno neoporezivog iznosa u trenutku isplate, te na oporezivi dio od 1.592,67 eura neto.“

Članak 8.

Članak 76. st. 3. mijenja se i glasi:

„Maksimalni iznos ove otpremnine ne može biti veći od 26.544,56 eura neto.“

Članak 9.

Članak 77. st. 3. i 4. mijenjaju se i glase:

„Povodom rođenja djeteta poslodavac će radniku isplatiti potporu u visini maksimalnog neoporezivog iznosa potpore za novorođenče prema propisu važećem u trenutku isplate, koja u trenutku potpisivanja ovog Ugovora iznosi 1.327,24 eura.“

U slučaju smrti radnika, obitelji radnika poslodavac će isplatiti potporu najmanje u visini maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak za tu namjenu, koji u trenutku sklapanja ovog Ugovora iznosi 995,43 eura neto, te će platiti troškove ukopa po dostavljenom predračunu ili računu u iznosu do 1.327,23 eura.“

Članak 10.

Članak 89. st. 2. i 5. mijenjaju se i glase:

„Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji radniku omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s posla, zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran ili se isplaćuje naknada troškova prijevoza od 0,13 eura po prijađenom kilometru za dnevni dolazak i odlazak od mjesta rada do mjesta stanovanja, ako je to za poslodavca povoljnije.

Maksimalni mjesečni iznos naknade troškova prijevoza na posao i s posla iznosi 265,46 eura.“

Članak 11.

Članak 90a st. 1. mijenja se i glasi:

„Poslodavac će tijekom godine radniku isplatiti ostala neoporeziva primanja u iznosima kako slijedi:

-novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane radnika u iznosu od 66,37 eura mjesečno, odnosno naknadu u maksimalnom neoporezivom iznosu, koja u trenutku potpisivanja ovog dodatka Ugovora iznosi 796,44 eura godišnje.“

Članak 12.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 8 (osam) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka strana zadržava po 3 (tri) primjerka, a 2 (dva) primjerka se dostavljaju Ministarstvu nadležnom za rad.

ZA HRVATSKE CESTE d.o.o.

Predsjednik Uprave
Josip Škorić, dipl.ing.grad.




Zagreb, 30.1. 2023. godine*

KLASA: 003-01/18-01/228
URBROJ: 345-100/424-23-29

ZA NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT:

Predsjednik Sindikata
Anđelko Kasunić

Predsjednik Podružnice
Ljubo Raso



