

POZIV AGENCIJI ZA ZAŠTITU OSOBNIH PODATAKA ZA PREISPITIVANJE VALJANOSTI PRIVOLE VEZANE UZ VIDEONADZOR

Agenciji za zaštitu osobnih podataka uputili smo dopis kojim tražimo preispitivanje valjanosti privola koje je poslodavac zatražio od radnika putem posebne odredbe ugovora o radu u cilju obrade osobnih podataka koje prikuplja putem videonadzora.

U dopisu argumentiramo da je zahtjev poslodavca za privolu, sadržan u ugovoru o radu, teško razlučiti od drugih pitanja na koja se ugovor odnosi jer su ta druga pitanja ona na koja će radnik obratiti pozornost budući da utječu na njegov radni i socijalni status. Zbog toga je, smatramo, načelo informiranosti koje privola mora ispunjavati dovedeno u pitanje. Nadalje, stavljanjem zahtjeva za privolu u ugovor o radu poslodavac je nedvojbeno povrijedio načelo dobrovoljnosti pri davanju privole budući da moguća uskrata privole ima za posljedicu nezaključivanje ugovora o radu, što znači da je zbog težine posljedice radnik praktički prisiljen dati privolu. Dodatno, sloboda i dobrovoljnost povlačenja takve privole također ne postoje, jer je posljedica njenog povlačenja prestanak ugovora o radu. **Sve navedeno ukazuje kako zahtjev za privolu radnika na obradu osobnih podataka putem videonadzora ne smije biti sadržan u ugovoru o radu jer se time povrjeđuju mnoga načela na kojima počiva Opća uredba o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i slobodnom kretanju takvih podataka.**

Zbog svega navedenog pozvali smo Agenciju za zaštitu osobnih podataka da temeljem Opće uredbe i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (NN br. 42/18) poduzme potrebne mjere kako bi se utvrdilo je li opisana situacija u HAC d.o.o. u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka te da poduzme odgovarajuće mjere za njihovo otklanjanje.

RV ODBILO DATI SUGLASNOST NA PRIJEDLOG PRAVILNIKA O RADU

Radničko vijeće je na današnjoj sjednici odbilo dati suglasnost na prijedlog novog Pravilnika o radu zbog niza nezakonitih odredbi koje Pravilnik sadrži, a koje bi imale štetne posljedice po radnike.

PROVEDENO OSPOSOBLJAVANJE ČLANOVA RADNIČKOG VIJEĆA HAC-a I NJIHOVIH ZAMJENIKA

Početak srpnja provedeno je prvo osposobljavanje članova Radničkog vijeća HAC-a i njihovih zamjenika u Mariji Bistrici.

Na dvodnevnom seminaru obrađene su sljedeće teme: restrukturiranje i zbrinjavanje kolektivnog viška radnika, pravni okvir za rad radničkog vijeća, primjeri rada radničkog vijeća iz prakse, odnos RV s poslodavcem i proces izbora radničkog vijeća.