

UPRAVA KORIGIRALA ODLUKU O NEJEDNAKOM RASPOREDU RADNOG VREMENA NAKON PROTIVLJENJA RADNIČKOG VIJEĆA

Dana 26. srpnja 2018. Radničko vijeće PZC Varaždina na očitovanje je od Uprave dobilo Odluku o nejednakom rasporedu radnog vremena, u kojoj je stajala odredba da se mjesečna plaća radnicima koji rade u nejednako raspoređenom radnom vremenu obračunava i isplaćuje po stvarno odrađenom broju sati.

Radničko vijeće je u svom očitovanju iznijelo stav da predmetna Odluka nije u skladu s Kolektivnim ugovorom, da je za radnike štetna i da je osobito neprihvatljiva odredba da se radnicima u pojedinim mjesecima isplaćuje plaća manja od njihove osnovne plaće za puno radno vrijeme. Nadalje, Radničko vijeće je iskazalo zabrinutost za stanje socijalnog dijaloga u poduzeću i ukazalo na sve veći odlazak radnika iz firme te predložilo sastanak poslodavca s Radničkim vijećem i sindikatima koji djeluju u Društvu.

Nakon ovakvog očitovanja Radničkog vijeća, Uprava je korigirala Odluku na način da se "radniku koji radi u nejednako raspoređenom radnom vremenu obračunava i isplaćuje mjesečna ugovorena plaća za puno radno vrijeme (fond sati) neovisno o stvarno odrađenom broju sati, s time da se tijekom razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena mora uspostaviti prosječno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno". Radničko vijeće je novi tekst Odluke dobilo na očitovanje 31. srpnja 2018. i isti dan dalo suglasnost na takvu formulaciju.