

## ISPLATA REGRESA I DODATKA NA PLAĆU UZ PLAĆU ZA LIPANJ

Sukladno članku 71. Kolektivnog ugovora, radnicima će u srpnju uz isplatu plaće za mjesec lipanj poslodavac isplatiti **regres u neoporezivom iznosu od 1.000,00 kuna**. Osim regresa, radnicima će uz plaću za lipanj biti isplaćen i **dodatak na plaću u iznosu od 500 kuna**, što je pravo koje proizlazi iz Dodatka Kolektivnog ugovora koji je Sindikat s poslodavcem sklopio u travnju ove godine.

Podsjećamo, člankom 8. Dodatka Kolektivnog ugovora ugovoreno je da će se prvi dio dodatka na plaću u iznosu od 500,00 kuna isplatiti uz plaću za mjesec ožujak, a drugi dio dodatka na plaću u iznosu od 500,00 kuna uz plaću za mjesec lipanj. Cjelokupna vrijednost prava na dva dodatka na plaću ugovorena Dodatkom KU za postojeći broj radnika iznosi više od 2.800.000,00 kuna.

---

## PRAVO KORISNICA/KA RODILJNOG I RODITELJSKOG DOPUSTA NA SOLIDARNU POMOĆ

Radnice i radnici koji koriste rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, a rade na pola radnog vremena, sukladno članku 82. Kolektivnog ugovora i članku 9. Dodatka KU **imaju pravo na jednokratnu isplatu solidarne pomoći u visini od 2.500,00 kn** koje im je poslodavac dužan isplatiti. Budući da se zbog previda to dosad propustilo učiniti, Sindikat je dogovorio da se u srpnju pomoć isplati svima kojima dosad nije isplaćena.

---

## PROGRAM “DOBRA PRILIKA” CROATIA OSIGURANJA

Kolektivnim ugovorom Sindikat je s poslodavcem ugovorio obvezu poslodavca za plaćanje dopunskog i dodatnog osiguranja radnika. Budući da je naredne dvije godine polica ugovorena s Croatia osiguranjem, svaki osigurani radnik ima pravo na sudjelovanje u programu „Dobra prilika“ gdje ostvaruje niz pogodnosti kod različitih partnera uz predočenje jedinstvene kartice. Karticu radnici mogu naručiti na mrežnim stranicama CO (<https://www.crosig.hr/hr/kampanje/dobra-prilika/>), gdje je dostupan i popis partnera i popusta (npr. popust od 0.30 kn/l goriva u Croduxu, 400 kn popusta kod kupnje uređaja na pretplatu u HT-u, Terme Tuhelj 10 %, Tokić 20 %, Varteks 15 % itd.).

Cjelokupna vrijednost polica ugovorenih s CO u 4 godine trajanja Kolektivnog ugovora za postojeći broj radnika iznosi preko 23 milijuna kuna. Sindikat trenutno s Croatia osiguranjem pregovara o proširenju pogodnosti za članove NCS-a.