

Gospić 01. travanj 2015.

Z a p i s n i k

s III. kruga pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora

Na III. krugu pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora održanom 01. travnja 2015. s početkom u 13,00 sati u prostorijama Lika cesta. Smiljanska 41, Gospić nazočili su direktor Željko Devčić te članovi pregovaračkog tima sindikata Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Ivica Uzelac, Joso Vrkljan, Miroslav Babić i Kolektivni pregovori se vode na temelju prijedloga kolektivnog ugovora kojeg je dostavio sindikat.

Usuglašen je čl.23, al.1 te glasi:

„1)Radno vrijeme je vremensko razdoblje u kojem je radnik obavezan obavljati poslove, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama Poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi Poslodavac.

2)Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

3)Vrijeme pripravnosti i visina naknade za istu uređuje se Odlukom Uprave.

4)U radno vrijeme ne ubraja se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova (vrijeme pripravnosti), no radniku za vrijeme pripravnosti pripada naknada sukladno prije navedenoj Odluci, a koja ne može biti manja od 10% (deset posto) satnice, a za dane blagdane i (neradne dane) 20% (dvadeset posto) satnice.“

Usuglašen je čl.28, st.10 te glasi:

„(10) Preraspodijeljeno radno vrijeme svodi se na puno radno vrijeme do 31. prosinca za tekuću kalendarsku za prethodnu godinu dana, neiskorišteni sati preraspodijele bit će isplaćeni kao prekovremeni sati i obračunati s plaćom za prosinac, a manjak sati svodi se na puno odnosno nepuno radno vrijeme. „

Usuglašen je čl.40. st.5 te glasi:

„(5) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.“

Usuglašen je čl.45, st.1, to.1,2,3,4,5; st.2,3,4,5 te glase:

1. S obzirom na dužinu radnog staža:

- | | | |
|---|-----------------------|---------------|
| – | od 2 do 5 godina | 1 radna dana |
| – | od 5 do 10 godina | 2 radnih dana |
| – | od 10 do 15 godina | 3 radnih dana |
| – | od 15 do 30 godina | 5 radnih dana |
| – | od 30 godina na dalje | 6 radnih dana |

2. kada je radnik:

- | | | |
|---|--|---------------|
| – | osoba kod koje je utvrđen stupanj invalidnosti i/ili tjelesnog oštećenja od najmanje 60% odnosno ako je kod radnika utvrđena profesionalna nesposobnost za rad | 4 radna dana |
| – | roditelj ili posvojitelj djeteta do 13 godina starosti | 1 radna dana |
| – | roditelj ili posvojitelj dvoje ili više djece do 13 godina starosti | 3 radna dana |
| – | samohrani roditelj ili samohrani posvojitelj djeteta do 13 godina | 5 radnih dana |
| – | jedan od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili utvrđenom invaliditetu na osnovu nalaza ovlaštene zdravstvene osobe | 5 radnih dana |

3. S obzirom na uvjete rada:



- radniku koji radi u smjenama 1 radni dan
- radniku koji radi teže fizičke poslove (cestar, cestar strojar i vozač) 1 radni dan

4. S obzirom na složenost poslova:

- radniku koji radi na poslovima I., II. i III. grupe složenosti i pripravnicima 1 radni dan
- radniku koji radi na poslovima IV., V. i VI. grupe složenosti 2 radna dana
- radniku koji radi na poslovima VII., VIII. i IX. Grupe složenosti 3 radna dana

(2) U slučaju ako radnik ostvaruje pravo po osnovu točke 2. alineja 4. prethodnog stavka, ne može ostvariti pravo i na dane godišnjeg odmora po osnovu iz točke 2. alineja 2. i 3. prethodnog stavka ovog članka.

(3) Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uveća za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 4. stavka 1. ovoga članka, s time da tako utvrđen broj dana ne može biti veći od 30 dana osim u slučaju slijepih radnika

(4) Ukupno trajanje godišnjeg odmora na način utvrđen prethodnim stavcima ovog članka utvrđuje se na dan 01. siječnja godine za koju se kalendarsku godinu utvrđuje trajanje godišnjeg odmora.

(5) Broj dana godišnjeg odmora po osnovu mjerila iz stavka 1. točka 4. ovog članka određuje se sukladno poslovima za koje je s radnikom sklopljen ugovor o radu. Broj dana godišnjeg odmora iznimno će se utvrditi prema mjerilima iz stavka 1. točka 4. ovog članka radniku koji je na dan utvrđivanja ukupnog trajanja godišnjeg odmora iz stavka 4. ovog članka obavljao druge poslove najmanje 6 (šest) mjeseci.

Usuglašen je čl.57.st.1 to.4 te glasi:

„U slučaju smrti drugih članova uže obitelji iz čl. 56. ovog Ugovora 3 dana“

Usuglašen je čl.131 te glasi:

„Poslodavac se obvezuje sindikalnog povjerenika u Društvu određenim aktom o organizaciji sindikata koji dužnost obavlja uz redovan rad osloboditi obveze obavljanja redovnog rada uz naknadu plaće u visini prosječne satnice ostvarene za sate rada u mjesecu za koji mu pripada naknada zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara i sjednica organa sindikata, maksimalno jednom mjesečno osim u slučaju štrajka. „

Usuglašeni su članci temeljem prijedloga kolektivnog ugovora i važećeg kolektivnog ugovora i to:
9,10,149,151,

Pregovori završavaju u 16,00 sati.

Lika ceste d.o.o.
 Željko Devčić



Nezavisni cestarski sindikat
 Mijat Stanić


