

Zagreb 05. ožujka 2015.

Z a p i s n i k

s II. kruga pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora

Na II. krugu pregovora o sklapanju Kolektivnog ugovora održanom 05. ožujka 2015. s početkom u 10,00 sati u prostorijama Autocesta Rijeka – Zagreb d.d., Širolina 4 , Zagreb nazočili su članica Uprave Slavica Grđan te članovi pregovaračkog tima sindikata Anđelko Kasunić, Zdenka Hovorka, Bojan Vivoda i Tatjana Matković,

Prethodno je društvu Autocesta Rijeka - Zagreb dostavljen prijedlog kolektivnog ugovora te zahtjev za kolektivno pregovaranje , punomoć pregovaračkog odbora sindikata i prijedlog sporazuma o kolektivnom pregovaranju.

Usuglašen je sporazum o kolektivnom pregovaranju koji će se potpisati na slijedećem krugu pregovora.

Pregovori se vode na temelju dostavljenog prijedloga Kolektivnog ugovora.

Usuglašeni su članci:

1;2;3;4;5;6;7;8;9;10;11;12;13;14;15;16;17;18;19;20;21;22;23;24;25;26;27;29;30;31;32;33;35;36;37;38;39;40;41;42;43;44;45;46;47;48;50;52;53.

Čl.28 prijedloga KU mijenja se i glasi:

„Povjereniku zaštite na radu će Poslodavac o svom trošku osigurati:

- nesmetano obnašanje funkcije, u skladu sa zakonom,*
- pravo na oslobođenje obveze rada uz naknadu plaće, 4 sata tjedno za obnašanje funkcije,*
- pravo na korištenje prostorija za rad i sredstava za rad, te administrativno-tehničku pomoć,*
- edukaciju za kvalitetno obnašanje funkcije povjerenika za zaštitu na radu,“*

Čl.34 prijedloga KU mijenja se i glasi:

„(1) Ako potrebe poslodavca to zahtijevaju, ugovor o radu može se s radnikom sklopiti i za nepuno radno vrijeme.

(2) Ako to priroda i organizacija rada omogućavaju, iste poslove mogu obavljati dva radnika, svaki s nepunim radnim vremenom.

(3) Rad u nepunom radnom vremenu poslodavac može odrediti u istom ili različitom radnom vremenu tijekom tjedna, odnosno samo neke dane u tjednu.

(4) Ako ugovorom o radu nije drugačije utvrđeno, radniku s nepunim radnim vremenom osnovna plaća određuje se razmjerno vremenu na koji su zasnovali radni odnos.“

ČL. 49 prijedloga KU mijenja se i glasi:

„ (1) Radnik ima pravo na godišnji odmor od 4 tjedna ili 20 dana. Trajanje godišnjeg odmora duže od 4 tjedna utvrđuje se po ovim kriterijima i mjerilima.

1. S obzirom na dužinu radnog staža:

– do 2 godine

2 radna dana

– od 2 do 10 godina

5 radnih dana

– od 10 do 15 godina

6 radnih dana

– od 15 do 20 godina

7 radnih dana

– od 20 do 30 godina

8 radnih dana

– od 30 godina na dalje

10 radnih dana

2. kada je radnik:

- osoba kod koje je utvrđen stupanj invalidnosti i/ili tjelesnog oštećenja od najmanje 50% odnosno ako je kod radnika utvrđena profesionalna nesposobnost za rad 4 radna dana
- roditelj ili posvojitelj/udomitelj djeteta do 10 godina starosti 4 radna dana
- roditelj ili posvojitelj/udomitelj dvoje ili više djece do 10 godina starosti 5 radna dana
- samohrani roditelj ili samohrani posvojitelj/udomitelj djeteta do 15 godina 5 radnih dana
- jedan od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili utvrđenom invaliditetu na osnovu nalaza ovlaštene zdravstvene osobe 5 radnih dana

3. S obzirom na uvjete rada:

- radniku koji radi u smjenama 2 radna dana

4. S obzirom na složenost poslova:

- radniku koji radi na poslovima I. i II. grupe složenosti i pripravnicima 2 radna dana
- radniku koji radi na poslovima III. i IV. grupe složenosti 3 radna dana
- radnik koji radi na poslovima V. grupe složenosti 4 radna dana
- radniku koji radi na poslovima VI. i VII. grupe složenosti 5 radnih dana
- radnik koji radi na poslovima VIII. i IX. grupe složenosti 6 radnih dana

(2) U slučaju ako radnik ostvaruje pravo po osnovu točke 2. alineja 4. prethodnog stavka, ne može ostvariti pravo i na dane godišnjeg odmora po osnovu iz točke 2. alineja 2. i 3. prethodnog stavka ovog članka.

(3) Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uveća za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 4. stavka 1. ovoga članka, s time da tako utvrđen broj dana ne može biti veći od broja radnih dana godišnjeg odmora određen člankom 44. osim u slučaju opisanom u člankom 45. ovog Ugovora.

(4) Ukupno trajanje godišnjeg odmora na način utvrđen prethodnim stavcima ovog članka utvrđuje se na dan 01. siječnja godine za koju se kalendarsku godinu utvrđuje trajanje godišnjeg odmora.

(5) Broj dana godišnjeg odmora po osnovu mjerila iz stavka 1. točka 4. ovog članka određuje se sukladno poslovima za koje je s radnikom sklopljen ugovor o radu. Broj dana godišnjeg odmora iznimno će se utvrditi prema mjerilima iz stavka 1. točka 4. ovog članka radniku koji je na dan utvrđivanja ukupnog trajanja godišnjeg odmora iz stavka 4. ovog članka obavljao druge poslove najmanje 6 (šest) mjeseci.“

Čl.51 prijedloga KU mijenja se i glasi:

„Raspored korištenja godišnjeg odmora donosi Uprava pisanom odlukom najkasnije do 31. svibnja tekuće godine, uzimajući u obzir potrebe organizacije rada i potrebe radnika.“

ČL.54 prijedloga KU mijenja se i glasi:

(1) Radnik ima pravo do tri dana godišnjeg odmora koristiti kad on to želi, uz obavezu da o tome obavijesti Poslodavca (e-mail, sms i sl.) najmanje tri dana prije početka korištenja, uz uvjet da takvo korištenje godišnjeg odmora ne remeti redovno poslovanje Poslodavca.

(2) O korištenju godišnjeg odmora iz prethodnog stavka Poslodavac je radniku dužan izdati rješenje ili odgovarajući dokument o korištenju godišnjeg odmora najkasnije dan prije početka korištenja godišnjeg odmora.“

St.2, čl.55 mijenja se i glasi:

„(2) Prijedlog rasporeda korištenja godišnjih odmora utvrđuje se na nivou ustrojstvene jedinice (npr. Sektora), , najkasnije do 30. travnja tekuće godine.“

Stavci 1,- (suvišna stavka),4,5,6,7 čl.55 su usuglašeni sukladno prijedlogu KU.

Autocesta Rijeka – Zagreb d.d.

Josip Šala

_____



Nezavisni cestarski sindikat

Mijat Stanić

_____