

Z a p i s n i k

s IV. kruga pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora

Na IV. krugu pregovora o sklapanju Kolektivnog ugovora održanom 20. ožujka 2015. s početkom u 09,00 sati u prostorijama Autocesta Rijeka – Zagreb d.d., Širolina 4 , Zagreb nazočili su članica Uprave Slavica Grđan te članovi pregovaračkog tima sindikata Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Zdenka Hovorka, Bojan Vivoda i Tatjana Matković,

Pregovori se vode na temelju dostavljenog prijedloga Kolektivnog ugovora.

Usuglašeni su članci:

85;86;87;89;90;91;92;93;94;95;96;97;98;99;100;101;102;103;104;105;106;107;108;109;110;111;112;113;114;115;116;117;118;119;120;121;122;123;124;125;126;127;128;129;130;131;132;133;134;135;136;137;138;139;140;141;142;143;144;145;146;147;148

Sukladno dogovoru s pregovora od 16. ožujka razrada čl.70 stimulacija, dostavlja se prijedlog za sljedeći krug pregovora .

(1) *Stimulacija rada radnika utvrđuje se temeljem sljedećih mjerila:*

- *ostvarenog opsega i kvalitete izvršenih poslova,*
- *izvršenja poslova i radnih zadataka u propisanim rokovima odnosno rokovima određenim od strane neposrednog rukovoditelja,*
- *poštivanja radnog vremena*
- *odnosa prema sredstvima rada, poslovnoj dokumentaciji i slično,*
- *ušteđe u troškovima ili drugim financijskim doprinosima,*
- *inicijativa i kreativnost u obavljanju poslova*
- *odnosa prema suradnicima, strankama i poslovnim partnerima.*

(2) *Stimulativno nagrađivanje zaposlenika određuje se ukoliko su rad i učinkovitost zaposlenika najviše kvalitete, te ukoliko zaposlenik ostvari iznimne rezultate u obavljanju radnih zadataka.*

(3) *Stimulacija je novčana nagrada koja se isplaćuje zaposlenima za kvalitetno i efikasno obavljanje poslova i zadataka prije planiranih rokova i/ili kada obavljaju poslove čiji je obim izvanredno povećan, i/ili na svom radnom mjestu trpe povećani napor i/ili koji obavljaju poslove nepopunjenog radnog mjesta, a isplata naknade po drugim osnovama nije moguća i/ili doprinose rezultatima poslovanja kroz znatnu uštedu troškova ili drugim financijskim doprinosima te u drugim slučajevima kada nadređeni ocijeni da rad zaposlenog doprinosi unapređenju poslovanja.*

(4) *Pod povećanim naporom podrazumijeva se povećani fizički ili psihički napor koji nastaje zbog težine redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mjestu ili zbog znatno povećanog obima redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mjestu po nalogu pretpostavljenoga.*

(5) *Stimulacija plaće pojedinog radnika može iznositi mjesečno do +20% radnikove osnovne mjesečne plaće, a sukladno odredbi članka 59. stavka 3. ovog Ugovora.*

(6) *Kriteriji za stimulaciju ne moraju biti kvantificirani, ali radnik mora znati na osnovu čega će moći ostvariti stimulaciju.*

(7) *Visinu stimulativnog dijela plaće utvrđuje Poslodavac. Obrazloženi pisani prijedlog stimulacije podnosi čelnik ustrojstvene jedinice Upravi Poslodavca. U obrazloženju rješenja o stimulaciji ukratko se navode razlozi njegova donošenja, obzirom na kvalitetu rada te ostvarenje ciljeva i rezultata.*

Autocesta Rijeka - Zagreb
Josip Šala



Nezavisni cestarski sindikat
Mijat Stanić


