

Zagreb 16. ožujka 2015.

Z a p i s n i k

s III. kruga pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora

Na III. krugu pregovora o sklapanju Kolektivnog ugovora održanom 16. ožujka 2015. s početkom u 9,00 sati u prostorijama Autocesta Rijeka – Zagreb d.d., Širolina 4, Zagreb nazočili su članica Uprave Slavica Grđan te članovi pregovaračkog tima sindikata Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Zdenka Hovorka, Bojan Vivoda i Tatjana Matković,

Pregovori se vode na temelju dostavljenog prijedloga Kolektivnog ugovora.

Usuglašeni su članci: 57;58;60;61 st.1,2;62;64 st.3,4;65;66;67;69;71;72;73;75;78;79;81;82;83.

Čl.56 prijedloga KU mijenja se i glasi:

(1) Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće do najviše 7 (sedam) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, u sljedećim slučajevima:

- | | |
|--|----------------|
| - prilikom sklapanja braka | 5 dana |
| - prilikom rođenja djeteta | 5 dana |
| - smrti supružnika, djeteta, posvojitelja, posvojenika, roditelja
braće, sestara, i unuka | 5 dana |
| - teške bolesti roditelja, bračnog druga i punoljetne djece,
očuha, maćeha, posvojitelja, posvojenika i izvanbračnog partnera | 5 dana |
| - smrti roditelja supružnika, djedova i baka radnika, očuha, maćeha | 3 dana |
| - selidbe u drugo mjesto | 4 dana |
| - selidbe u isto mjesto | 2 dana |
| - za sudjelovanje sindikalnih povjerenika na sindikalnim
seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti | 3 dana |
| - trudnica za prenatalni pregled | 1 dan mjesečno |
- za vrijeme trajanja trudnoće koji može koristiti u više dijelova uz dogovor s poslodavcem

Odlukom Uprave Društva radniku se može odobriti plaćeni dopust i to u slučaju:

- | | |
|--|-----------|
| - elementarne nepogode | do 5 dana |
| - za sudjelovanje na sportskim kulturnim i drugim priredbama
od državnog interesa i interesa poslodavca | do 5 dana |

Dobrovoljni davatelji za svako darivanje krvi imaju pravo na 2 dana plaćenog dopusta.

(3) Plaćeni dopust iz prethodnog stavka može se koristiti u sljedećih 15 radnih dana u dogovoru s poslodavcem.

(4) Radnik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju kad je kao pripadnik civilne zaštite, gorske službe spašavanja ili slično, pozvan na intervenciju ili vježbe.

(5) Iznimno, radnik će u ponovljenim slučajevima iz stavka 1. alineje 3. i stavka 2. ovoga članka tijekom jedne kalendarske godine imati pravo na plaćeni dopust u dužem trajanju od ukupno 7 (sedam) radnih dana.

(6) Radnik nema pravo na plaćeni dopust kada se nalazi na godišnjem odmoru, osim za slučajeve utvrđene stavkom 1. alineja 2. i 3. te stavkom 2. ovog članka.

Čl. 59 prijedloga KU mijenja se i glasi:

(1) Za obavljeni rad radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće utvrđene na osnovi složenosti poslova radnog mjesta na kojemu radnik radi i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu,
- dodataka osnovnoj plaći po osnovi radnog staža i uvjeta rada težih od normalnih uvjeta koji nisu vrednovani u osnovnoj plaći,
- drugih primanja koji se sukladno poreznim propisima smatraju plaćom

1

(2) U smislu ovog Ugovora plaća uključuje i sve zakonom propisane doprinose iz plaće, porez na dohodak, prirez na dohodak i ostalo.

(3) Radnik može ostvariti pravo na povećanje plaće po osnovi uspješnosti radnog učinka (stimulativni dio plaće), koji u jednoj godini može iznositi najviše do visine jedne prosječne plaće radnika koji ostvaruje dodatak, a ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

(4) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi, a u slučajevima koji su određeni odredbama ovog Ugovora, Pravilnika o radu i Zakona.

(5) Prema ovom Ugovoru plaćom se smatra bruto-plaća radnika.

Čl. 63 prijedloga KU mijenja se i glasi:

(1) Sva radna mjesta razvrstavaju se u 9 grupa složenosti. Predviđeni raspon između najniže i najviše vrednovanog radnog mjesta je maksimalno 1 : 3, a grupe poslova s pripadajućim koeficijentima Poslodavac utvrđuje Pravilnikom o radu.

Čl. 68 prijedloga KU mijenja se i glasi:

Radniku se uvećava osnovna plaća prema efektivnim satima provedenim u:

- prekovremenom radu.....	50 %
- noćnom radu.....	40 %
- radu nedjeljom.....	35 %
- smjenskom radu u drugoj smjeni.....	10 %
- dane blagdana te na dan Uskrsa.....	50 %
- otežani uvjeti rada	20 %

(2) Alineje 3. i 5. iz stavka 1. ovog članka međusobno se isključuju, te se radniku plaća uvećava prema povoljnijem pravu.

(3) Radniku koji dežura kod kuće za svakih 10 efektivnih sati provedenih u dežurstvu uvećat će se broj sati za taj mjesec za 1 sat radnog vremena provedenog u normalnim uvjetima rada.

(4) Dežurstvo kod kuće određuje se isključivo prema rasporedu koji odobrava čelnik ustrojstvene jedinice.

Čl. 69 prijedloga KU mijenja se i glasi:

(1) Poslovi s otežanim uvjetima efektivnog rada, koji se sukladno Procjeni opasnosti radnih mjesta moraju obavljati uz uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme, zaštitne odjeće i obuču, smatraju se:

- rad u tunelu pod prometom, i svi ostali radovi na cesti koji se izvode uz posebne mjere osiguranja privremenom prometnom signalizacijom,
- rad na temperaturi ispod -5°C i iznad +35°C ili na temperaturi ispod -1°C uz pojačano strujanje zraka,
- rad na visini samo uz uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme ili na visini višoj od 5 metara uz upotrebu radnih skela i pokretnih platformi,
- rad uz buku veću od dozvoljene,
- rad na sredstvima rada s jačom vibracijom,
- rad u okolini zasićenoj štetnim parama, plinovima i prašinama iznad MDK (maksimalno dozvoljena koncentracija) ili KDK (kratkotrajno dozvoljena koncentracija),
- rad na visećim skelama,
- rad na površinama nagiba od 45° i većim,
- rad na vjetru iznad 20 m/s.

(2) U roku od 30 dana od dana donošenja procjene opasnosti radnih mjesta i utvrđivanja radnih mjesta s otežanim uvjetima rada ugovorne stranke utvrdit će poslove s otežanim uvjetima rada i postotke uvećanja osnovne plaće za efektivno odrađene sate rada na pojedinim takvim poslovima.

(3) Evidenciju efektivno odrađenih sati rada pod otežanim uvjetima rada ovjerava čelnik ustrojstvene jedinice, na temelju čijeg odobrenja se obračunava isplata jedino ukoliko je iznos u okviru plana poslovanja određene ustrojstvene jedinice za tekuću financijsku godinu, a Uprava društva odobrava tako efektivno odrađene sate rada jedino u slučaju ne planiranog iznosa.

2

Čl. 70 st.2 i 3 prijedloga KU mijenjaju se i glase:

(2) Stimulacija plaće pojedinog radnika može iznositi mjesečno do +20% radnikove osnovne mjesečne plaće, a najviše sukladno odredbi članka 59. stavka 3. ovog Ugovora.

(3) Visinu stimulativnog dijela plaće utvrđuje Poslodavac. Obrazloženi pisani prijedlog stimulacije podnosi čelnik ustrojstvene jedinice Upravi Poslodavca.

Čl.80 prijedloga KU mijenja se i glasi:

Poslodavac će radniku isplatiti potporu u iznosu od najmanje u visini maksimalno neoporezivog godišnjeg iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak važećem u trenutku isplate, za sljedeće slučajeve:

- invalidnosti utvrđenoj rješenjem Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje nastaloj na radu ili u vezi s radom, od 2.500,00 kn do maksimalno 5.000,00 kuna neto, i to za invalidnost do 30% 2.500,00 kuna, invalidnost od 31% do 60% 3.500,00 kuna i invalidnost od 61% na više 5.000,00 kuna. Radniku će se ova potpora isplatiti jednokratno, u roku od 15 dana nakon što radnik dostavi pisani zahtjev i rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

- smrti roditelja, djece i bračnog druga 3.000,00 kuna neto,

- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana (jedanput godišnje) 2.500,00 kuna neto,

- rođenja djeteta radnika 3.326,00 kuna neto.

- radnik ima pravo na nadoknadu troškova za lijekove koji se ne nalaze na listi HZZO i nadoknadu za troškove nabavke invalidskih kolica (solidarna pomoć) za sebe i članove obitelji u slijedećim slučajevima:

1. kancerogene bolesti
2. dijabetes
3. transplantacije organa
4. oduzetosti donjih ekstremiteta

Nadoknada troškova za lijekove/pomagala koji se ne nalaze na listi HZZO-a isplatit će se samo: ako lijekovi/pomagala nisu pokriveni policom dopuskog ili dodatnog zdravstvenog osiguranja uz predočenje dokumenata kojim se upućuje uporaba određenog lijeka/pomagala ovjerenog od stranog liječnika specijalista, predočenje dokaza da se lijekovi/pomagala ne nalaze na listi HZZO-a, te dostavljenog računa iz kojeg je vidljivo, na koju vrstu lijeka/pomagala se odnosi, nabavna cijena i naziv prodavatelja. Sve prethodno traženo, radnik treba dostaviti u izjavu kojom traži naknadu troškova.

(2) U slučaju smrti radnika, obitelji radnika Poslodavac će isplatiti potporu u iznosu od 7.500,00 neoporezivo + 10.000,00 kuna za troškove ukopa..

(3) Radnik, odnosno članovi obitelji radnika, podnose Poslodavcu prijedlog za isplatu potpore, uz dostavu odgovarajuće dokumentacije. Isplata potpore isplatit će se osobi/članu obitelji koja uz prijedlog dostavi račune/potvrdu o plaćenim pogrebnim uslugama, ukoliko radnik za života nije dao Poslodavcu pisanu izjavu kome će se isplatiti potpora.

Autocesta Rijeka – Zagreb
Josip Šala



Nezavisni cestarski sindikat
Mijat Stanić

