



Zagreb, 19. studenoga 2009.

Poštovana zastupnice, Poštovani zastupniče,

U prilici ste pravednije urediti hrvatsko tržište rada, spriječiti izrabljivanje radnika i degradaciju rada – stoga glasujte po mjeri vlastite savjesti!

- Zakon o radu mijenja se zbog usklađivanja s pravnom stečevinom EU.
- Zbog usklađivanja ne treba smanjivati stečena radnička prava, dapače!
- U Europskoj uniji ugovor na neodređeno vrijeme temeljni je oblik zapošljavanja, a na određeno - samo izuzetak!
- Vladin prijedlog izmjena ZOR-a, izrađen pod snažnim interesnim utjecajem poslodavačkog lobija, ne provodi načela pravne stečevine EU.
- Vaša je odgovornost nove institute urediti uravnoteženo, u interesu i rada i kapitala!

Znate li posljedice?

- 1) U 2008. godini 128.228 radnika zaposleno je s evidencije HZZ-a, od kojih čak 104.287 na određeno vrijeme = 81,3 posto! Trebamo li doći do 100 % kako biste i vi shvatili da nešto nije u redu!?
Rad na određeno vrijeme, unatoč sadašnjim zakonskim ograničenjima, postao je pravilo, a ne iznimka!
- 2) Umjesto dosadašnjeg 40-satnog, Vladin prijedlog uvodi prosječno 40-satno tjedno radno vrijeme, kroz 4 mjeseca! To znači legalizaciju dužeg rada, a bez prekovremenih sati!
Posljedice: ušteda poslodavcima na prekovremenim satima, uz radno i zdravstveno iscrpljivanje radnika = radnici će raditi dulje za manju plaću i bit će bolesniji!
- 3) Rad dulji od 48 sati tjedno
Posljedice:
 - Hrvatska će biti jedna od **samo 5 zemalja EU** koja zakonom uvodi mogućnost rada duljeg od 48 sati tjedno!
 - Radnici koji su dosad radili 52 sata tjedno u godišnjoj preraspodjeli radnog vremena, radit će 56 sati tjedno uzastopno četiri mjeseca!

Dakle:

- Snižava se sadašnja razina prava radnika = zabranjeno Direktivom EU!
- Radno vrijeme regulira se u korist kapitala, a na štetu zdravlja i sigurnosti radnika = **ZABRANJENO** Direktivom EU!

Podržite naše zahtjeve! Oni bi morali biti i Vaši zahtjevi!