

Z a p i s n i k

s V. kruga pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora

Na V. krugu pregovora održanom 14. travnja 2014. s početkom u 14,30 sati u prostorijama Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine d.o.o. u Koturaškoj 43, Zagreb, nazočio je predsjednik Uprave Goran Grbac dipl.oec., član Uprave Željko Horvat, dipl.ing.prom., te članovi pregovaračkih timova Poslodavca i Sindikata te pravnik NCS-a Domagoj Rebić (lista u prilogu¹).

Predsjednik Uprave Goran Grbac predlaže da pregovori započnu s materijalnim pravima radnika, uz naglasak da u financijskom planu Društva 65% ukupnih rashoda ide na bruto plaću i materijalna prava radnika te ih je nemoguće povećavati.

Mijat Stanić predstavlja Domagoja Rebića, pravnika NCS-a, te ističe da u još dva trgovačka društva u kojima imaju svoje članove (Egis, Bina Istra), otprilike 64% rashoda ide u plaće, tako da to ne smatra alarmantnim podatkom.

Smatra da je prednost HACONC-a što ima mogućnost da se neki poslovi obavljaju i izvan autocesta, jasno mu je da se u budućnosti mora ići na racionalizaciju broja radnika, u petak su u nadležnom Ministarstvu imali sastanak u vezi restrukturiranja, ističe da se javio znatan broj radnika koji žele otići uz otpremninu, među kojima je dosta i onih radnika koji zbog potrebe posla neće moći otići, ali je siguran da ima dosta radnika koji bi trebali otići a nisu se javili. Naglašava da u HAC ONC-u nije nastao višak, jer je iz HAC-a kao i iz ARZ-a u tvrtke kćeri trebao biti prebačen optimalan broj radnika za obavljanje poslova održavanja i naplate cestarine, stoga smatra da ARZ i HAC moraju podmiriti sve troškove zbrinjavanja viška radnika ili preuzeti višak radnika natrag u tvrtku maticu. Napominje da od pregovora ne očekuje revoluciju već samo pravedniju preraspodjelu sredstava, te da sve treba gledati u kontekstu stvarnih potreba ljudi i stvari. Materijalna prava trajat će onoliko koliko će moći biti održiva, Sindikati će sigurno biti dovoljno razumni da Društvo zbog njih na kraju godine neće ići u minus.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da je financijski plan napregnut te da svi trebaju biti realni.

Mijat Stanić smatra da u Društvu još uvijek ima prostora za uštede, predlaže da se već sutra radnici rasporede u mjesto rada koje im je najbliže mjestu stanovanja, kako bi se uštedjelo na naknadama za troškove prijevoza. Također predlaže da se za sve poslove koje mogu obavljati naši radnici ne angažiraju vanjski izvođači pa će se i tako postići velike uštede.

Predsjednik Uprave Goran Grbac apsolutno podržava izneseni prijedlog, smatra ga razvojnim planom.

Mijat Stanić ističe da su oni spremni na uštede, ali također očekuju od Uprave da će im reći ako se ukažu mogućnosti za povećanje prava radnika, jer je siguran da će Uprava svakako ukazati ako će se prava trebati dodatno smanjiti.

Andelko Kasunić napominje da se i kroz nabavu može puno uštedjeti, treba s HAC-om i ARZ-om vidjeti koje su njihove obveze u vezi sigurnosti prometa.

¹ Za Poslodavca: Jasmin Krizmanić, Darko Bubalo, Ivan Jagatić, Mario Juzvišen, Željko Kadijević, Divna Savić, Jasmina Hudoletnjak

Za Sindikate: Mijat Stanić, Andelko Kasunić, Mario Soldan, Mladen Latinac, Stjepan Kovačić, Ivan Markovina, Mladen Grčić, Goran Jovančević, Zdravko Bobanović

Predsjednik Uprave Goran Grbac napominje da u vezi plana nabave Društvo ima vrlo odgovorne osobe te da je i Upravi na prvom mjestu sigurnost prometa i da se na tome ne smije štedjeti.

• u odjeljku VI. Radno vrijeme

Anđelko Kasunić predlaže da se pregovori nastave s predloženim novim stavkom 11. članka 38. Kolektivnog ugovora koji bi trebao glasiti:

Članak 38.

"(11) Voditelj smjene i blagajnik za naplatu cestarine, koji zbog prirode posla ima obvezu zbog pripreme rada i preuzimanja posla, na radno mjesto doći 15 minuta prije početka radnog vremena i ostati 15 minuta nakon isteka radnog vremena, to vrijeme (ukupno 0,5 sati po smjeni) ulazi u preraspodjelu radnog vremena."

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da ovaj prijedlog nije prihvatljiv za poslodavca.

Anđelko Kasunić ističe da se to može i drugačije riješiti, npr. Egis ima jednog radnika koji je "leteći", ide od postaje do postaje, dostavlja materijale, zajedno sa zaštitarima preuzima novce i slično.

Divna Savić ističe da je prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata neprihvatljiv za poslodavca jer dolazi do povećanja materijalnih prava.

Mladen Grčić napominje da se tih pola sata ne bi plaćalo već bi ušli u preraspodjelu, radi se o poslovima koje su blagajnici dužni raditi prema Pravilniku o obavljanju poslova naplate cestarine, pa stoga smatra da im se onda trebaju i priznati kao rad.

Mijat Stanić smatra da se treba pronaći način kako da se tih pola sata radnicima prizna. Treba vidjeti analizu o broju naplaćenih vozila u jednoj smjeni jer ima puno naplatnih postaja kroz koje prođe mali broj vozila kroz smjenu za koje bi bio dovoljan samo 1 blagajnik u smjeni a raspoređena su po 2 blagajnika.

Ivan Jagatić ističe da to nije točno, da takvih naplatnih postaja ima jako malo dok se koordinatori TJNC žale da imaju premalo blagajnika jer radnici ne mogu koristiti godišnje odmore i slično.

Anđelko Kasunić predlaže da se na malim naplatnim postajama blagajnicima prizna 15 minuta, a na velikim pola sata.

Ivan Jagatić smatra da to nije prihvatljivo jer u smjeni radi 452 blagajnika, tih pola sata značilo bi dodatno opterećenje kao za 38 blagajnika, kad bi se pola sata računalo za jednog blagajnika po naplatnoj postaji dodatno opterećenje bilo bi kao za 24 blagajnika.

Mijat Stanić napominje da je taj problem u HAC-u bio riješen Pravilnikom, a Sindikati nisu na vrijeme primijetili problem pa ga nisu riješili Kolektivnim ugovorom. Zato sada žele to napraviti, činjenica je da ti blagajnici moraju doći ranije i otići kasnije, može se ići i na varijantu da se ljudima plati radno vrijeme.

Predsjednik Uprave Goran Grbac smatra da treba pronaći organizacijska rješenja. Jer kada bi se svima priznalo pola sata, to bi značilo 6.700 sati mjesečno odnosno oko 70.000 sati godišnje.

Domagoj Rebić smatra da je stvar organizacije kako će se to riješiti. Poslovi u članku 25. Pravilnika o obavljanju poslova naplate cestarine sastavni su dio poslova koje blagajnik mora raditi, poslodavac može tražiti da radnik te poslove ugura u 8 sati, ali ako to nije moguće, onda mu poslodavac mora platiti taj rad. U sudskom sporu svaki radnik će dobiti spor ako dokaže da je radi obavljanja poslova radio pola sata duže. Ovdje je riječ o proširenju radnog vremena da bi radnik uspio ispuniti obveze iz ugovora o radu.

Predsjednik Uprave Goran Grbac smatra da ovo nije trenutak u kojem bi trebalo o tome odlučivati s obzirom na ograničena financijska sredstva.

Mijat Stanić smatra da se o iznosima može razgovarati i kasnije, ali da se sada moraju ugovoriti odnosi, ako treba neka se razmišlja o smanjenju plaće za 0,20, neka se njemu smanji plaća za 200, 300 ili 500 kuna ali neka se blagajniku plati njegovih pola sata.

Anđelko Kasunić pita kakvo je stanje preraspodjele sati za blagajnike.

Ivan Jagatić navodi da bi sati preraspodjele na kraju prošle godine bili na nuli da nije bilo Naplatnih postaja Karamatića i Čarapina. Smatra da je o ovome trebalo raspraviti prošle godine prije smanjenja broja blagajnika.

Anđelko Kasunić predlaže da se prijedlog stavka 11. članka 38. ostavi za nastavak pregovora.

Predsjednik Uprave Goran Grbac predlaže da se naprave dodatne analize u skladu s iznesenim prijedlozima.

Mijat Stanić ističe da i njih zanima ta analiza. Također ga zanima koji broj vozila može odraditi jedan blagajnik u smjeni.

Ivan Jagatić ukazuje Mijatu Staniću da dok je radio kao voditelj TJNC nije tako razmišljao, a sada razmišlja na sasvim drugi način. Napominje da promet nije raspoređen konstantno 8 sati, velike su oscilacije u prometu tijekom 8 sati, a lani je smanjen broj za cca 80-tak blagajnika.

Mijat Stanić pita je li ima negdje viška vozača koji bi mogli obavljati blagajničke poslove.

Anđelko Kasunić daje jedan matematički primjer. Radnici u tehničkim jedinicama održavanja čekaju do 7,25 - 7,35 sati da im se pročita raspored za taj dan. Kad bi se ti sati zbrojili dođe se do 1,5 radnika viška u TJO koji bi mogao raditi negdje drugdje. Nadalje, u TJO Brinje radilo je 16 vozača a sada ih ima 26, iako ih u Maloj Kapeli nije trebalo biti.

Predsjednik Uprave Goran Grbac smatra da je navedeno stvar buduće reorganizacije.

Željko Kadrijević smatra da se malo previše počinju banalizirati stvari. Napominje da su izdali naloge, procedure, da se traže dodatna izvješća kada se traži da se neki izvođač angažira izvana te da sve poduzimaju kako bi se ostvarile dodatne uštede.

Mijat Stanić ističe da oni nikoga ne kritiziraju, već da se samo traže načini na koji bi se moglo dodatno uštedjeti. Kada govore o restrukturiranju smatra da treba krenuti od vrha.

Mario Soldan smatra da nije u redu ako neki voditelj TJO dopušta nemaran rad, jer to možda znači da negdje fali realizacije nekih poslova.

Andelko Kasunić ističe da je 10-tak ljudi privremeno raspoređeno na Čarapinama i Karamatićima, i da to nije utjecalo na organizaciju rada naplatnih postaja.

Ivan Jagatić napominje da radnici zato nisu stigli iskoristiti godišnje odmore .

Mijat Stanić predlaže da se primjena tih pola sata za blagajnike odgodi do završetka razvojnog procesa Društva.

Andelko Kasunić predlaže da se u Kolektivni ugovor uvrsti predložena odredba uz napomenu da će se aneksom dogovoriti početak primjene te odredbe.

Domagoj Rebić predlaže da se u završnim odredbama navede da će se analizom utvrditi jesu li se stekli uvjeti za primjenu tog članka.

Divna Savić se slaže s navedenim.

Mijat Stanić predlaže da se odredi rok od 6 mjeseci.

Andelko Kasunić predlaže da male naplatne postaje imaju 15 minuta a velike pola sata - male i velike naplatne postaje utvrđuju se prema kategorizaciji naplatnih postaja.

Domagoj Rebić ističe da je Pravilnik osnov prava - radnici po prirodi stvari moraju doći ranije odnosno ostati duže i poslodavac im je dužan to platiti.

Jasmin Krizmanić pita ako se ova odredba usvoji hoće li ona vrijediti i za sve ostale radnike koji rade u smjenskom režimu.

Divna Savić napominje da u Pravilniku nigdje ne stoji definicija da radnik mora doći 15 minuta ranije i ostati 15 minuta poslije završetka smjene.

Domagoj Rebić ističe da ga priroda posla na to tjera.

Ivan Jagatić smatra da iz ove odredbe treba izuzeti voditelje smjena.

Andelko Kasunić zaključuje da je o ovome zauzet stav te predlaže da se pregovori nastave s člankom 58. - Plaćeni dopusti.

• u odjeljku VII. Odmori i dopusti

Članak 58.

Domagoj Rebić predlaže da se uz predloženu alineju 5. stavka 1. - u vezi dokazivanja elementarne nepogode koju proglasi regionalna uprava navede - ako pogađa radnika ili članove njegove obitelji - za otklanjanje posljedica elementarne nepogode do 5 dana - po odluci poslodavca.

Jasmin Krizmanić ističe da se elementarna nepogoda proglašava nakon što je nastala sa zakašnjenjem 15-20 dana, stoga predlaže da se ova točka preciznije definira, jer je radniku plaćeni dopust potreban odmah nakon nastanka štete.

Pregovarački tim poslodavca će za sljedeći krug pregovora predložiti precizniju definiciju za plaćeni dopust uslijed elementarne nepogode.