

Usuglašeno je da dosadašnja alineja 4. postaje alineja 7. stavka 1. koja glasi:
"- smrti roditelja supružnika, djedova i baka radnika, očuha i maćeha 3 dana"

Usuglašeno je da alineja 6. stavka 1. glasi:
"- za sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim priredbama od državnog interesa i interesa poslodavca - po odluci poslodavca do 5 dana".

Usuglašeno je da alineje 6. i 7. stavka 1. postaju alineje 8. i 9. te glase:
"- selidbe u drugo mjesto 2 dana
- selidbe u isto mjesto 1 dan".

Usuglašeno je da se predložena alineja 12. koja bi trebala glasiti:
"- po pozivu državnih institucija (sud, DORH, USKOK, tijela državne uprave - po pozivu"

prebacuje u članak 74. pa će se o tom prijedlogu raspravljati uz taj članak.

• u odjeljku VIII. Plaće

Članak 63.

Anđelko Kasunić predlaže da se u članku 63. stavak 3. navede osnovica u iznosu 3.108,00 kuna. Napominje da su u najboljoj namjeri pristali na smanjenje osnovice za 1%, a onda se kroz upravljanje trošilo na sve strane, od povećanja koeficijenata, premještaja radnika i slično.

Član Uprave Željko Horvat ističe da do sada nije probijena masa plaća, te da ovo nije ni vrijeme ni mjesto za ovakvu raspravu.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da bi s predloženom osnovicom probili masu plaća. Napominje da sada prosječna plaća u HAC ONC-u iznosi 7.300,00 kuna neto. To je 30-40% veća plaća od prosječne plaće u Hrvatskoj.

Anđelko Kasunić ističe da cca 2400 radnika ima plaću ispod navedenog prosjeka, a njih 400-tinjak iznad toga.

Jasmin Krizmanić ističe da svaki radnik za svaku plaću snosi i svoju odgovornost, a da je tome tako, potvrđuje i slučaj Krpani. Svi radnici u lancu snose dio odgovornosti za svoj rad.

Anđelko Kasunić predlaže da osnovica bude 3.108,00 kuna a aneksom KU da se smanji za 1%.

Predsjednik Uprave Goran Grbac navodi da bi to značilo oko 3,5 milijuna kuna dodatnih troškova.

Anđelko Kasunić zato predlaže da se u prijelaznim i završnim odredbama navede da će se aneksom utvrditi osnovica.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da se u vezi ovog prijedloga Pregovarački tim poslodavca treba dodatno konzultirati.

Mijat Stanić ističe da bi zbog eventualne buduće koncesije bilo dobro da se osnovica rješava aneksom, kako ne bi oslabljeni ušli u koncesiju.

Jasmin Krizmanić predlaže da Pregovarački tim Sindikata dostavi Pregovaračkom timu Poslodavca prijedlog članaka koji bi ušli u aneks, kako bi znali koje su njihove pregovaračke pozicije.

Anđelko Kasunić ističe da oni uvažavaju činjenicu da trenutno nema sredstava za predloženu osnovicu, zato predlaže da se to uredi aneksom.

Mijat Stanić napominje da je u uvjetima natječaja za koncesionara bilo navedeno da su dužni preuzeti sve radnike sa svim pravima na 3 - 5 godina i zato im je važno da u koncesiju ne ulaze oslabljeni.

Jasmin Krizmanić napominje da je u uvjetima natječaja također bilo navedeno i da radimo poslove održavanja.

Članak 66.

Anđelko Kasunić predlaže da se u članku 66. briše stavak 2. te da se svakom koeficijentu radnog mjesta pribroji 0,20 koji se sada isplaćuje kao dodatak uz koeficijent, a ima svoju povijest i sastavni je dio koeficijenta. Ujedno predlaže da se za neka operativna radna mjesta vrijednost koeficijenata malo poveća.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da će se o prijedlogu Pregovaračkog tima Sindikata morati dodatno konzultirati.

Divna Savić predlaže da se raspon i grupe radnih mjesta usklade s I. dodatkom Pravilnika o radu.

Usuglašeno je da se raspon i grupe radnih mjesta u članku 66. stavak 1. Kolektivnog ugovora usklade s I. dodatkom Pravilnika o radu.

Anđelko Kasunić predlaže nove stavke 2. i 3 članka 66. koji bi glasili:

"(2) U Sektoru za naplatu cestarine naplatne postaje se razvrstavaju po kategorijama tako da se naplatna postaja koja ima prosječni dnevni promet po blagajniku u smjeni više od 400 vozila ukupno, razvrstava se kao naplatna postaja I, čiji blagajnici imaju osnovni koeficijent veći za 0,10, a ona naplatna postaja koja ima manje od 400 vozila ukupno po blagajniku u smjeni, razvrstava se kao naplatna postaja II.

(3) U Sektoru za održavanje TJO koje imaju dva pravca razvrstavaju se u grupe složenosti, poslovođe u tim TJO imaju osnovni koeficijent za 0,30 veći.

Postojeći stavci 3. i 4. postali bi stavci 4. i 5.

Predsjednik Uprave Goran Grbac predlaže da se uplate u III. Mirovinski stup smanje na 200,00 kuna po radniku mjesečno.

Mijat Stanić se ne slaže s prijedlogom, ističe da je to u HAC-u dogovoreno, ali u HAC-u radnici imaju puno veća primanja pa se ne mogu uspoređivati s HAC ONC-om, također pred njima nema koncesije, a i struktura radnika je drugačija.

Mijat Stanić ističe da se uplatom u III. Mirovinski stup želi postići da nakon 10-tak godina više nema otpremnina za radnike prilikom odlaska iz Društva, već će im III. Mirovinski stup biti otpremnina. Ako treba mogu se napraviti i platni razredi, ali ne dolazi u obzir smanjenje prava. U HAC ONC-u danas preko 400 radnika ima blokirane račune i uplate u III. Mirovinski stup jedina su im ušteda.

Predsjednik Uprave Goran Grbac predlaže da ovo ostane za kraj pregovora, tu se radi o trošku poslodavca od oko 10-tak milijuna kuna.

Anđelko Kasunić ističe da su spremni o materijalnim pravima pregovarati isključivo u paketu koji su predložili:

1. Osnovica 3.108,00 kuna
2. Aneksom KU ugovaranje smanjenja osnovice za 1%
3. Osnovni koeficijent radnog mjesta + 0,20 (sada dodatak) kao sastavni dio koeficijenta
4. Kolektivni ugovor sklopljen na 3 godine
5. Uplata u III. Mirovinski stup 300,00 kuna mjesečno po radniku
6. Maksimalni mjesečni iznos naknade za troškove prijevoza - 1.500,00 kuna.

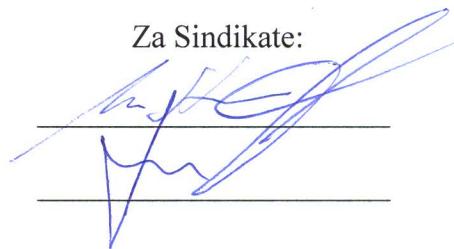
Usuglašeno je da se sljedeći krug pregovora održi u srijedu, 16. travnja 2014. godine u 9,00 sati.

Dovršeno u 17,00 sati.

Za Poslodavca:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop and a trailing flourish, positioned over two horizontal lines.

Za Sindikate:

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized 'H' and a trailing flourish, positioned over two horizontal lines.

Ur.broj: 5221-101-ZKP-5/2014.

Zapisnik sastavila:
Srebrenka Vuk