

Z a p i s n i k

sa VII. kruga pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora

Na VII. krugu pregovora održanom 17. travnja 2014. s početkom u 11,00 sati u prostorijama Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine d.o.o. u Koturaškoj 43, Zagreb, nazočio je predsjednik Uprave Goran Grbac dipl.oec., član Uprave Željko Horvat, dipl.ing.prom., te članovi pregovaračkih timova Poslodavca i Sindikata (lista u prilogu¹).

Prethodno je usuglašen i potpisan zapisnik sa VI. kruga pregovora o Kolektivnom ugovoru.

• u odjeljku VII. Odmori i dopusti

članak 58. stavak 1.

Prihvaća se prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata te je usuglašeno da se doda nova alineja koja će glasiti:
"-trudnice za prenatalni pregled - 1 dan mjesečno (koji može koristiti u više dijelova)"

• u odjeljku VIII. Plaće

članak 66. stavak 2. (novi)

Pregovarački tim Poslodavca predlaže da se prije riječi "prosječni dnevni promet po blagajniku" navede riječ "godišnji".

Prijedlog nije prihvaćen.

• u odjeljku IX. Ostala materijalna prava radnika

Članak 83.

Prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata je da se stavak 7. mijenja te da glasi:

"(7) Vrijeme provedeno na službenom putu smatra se radnim vremenom."

Prijedlog nije prihvaćen. Nakon rasprave usuglašeno je da stavak 7. ostaje isti te da glasi:

"(7) Vrijeme provedeno na službenom putu ne smatra se prekovremenim radom."

Članak 84. - terenski dodatak

Prihvaća se prijedlog Pregovaračkog tima Poslodavca te je usuglašeno da se stavak 1. mijenja i da glasi:

"(1) Radnik ima pravo na terenski dodatak kada boravi izvan mjesta svojeg prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izvođene poslovne jedinice poslodavca ikada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara). Terenski dodatak može se pod ovim uvjetima isplatiti i u slučaju kada ne postoji potreba za noćenjem radnika na terenu."

Ne prihvaća se prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata za novi stavak 2. koji bi trebao glasiti:

"(2) Radnik ima pravo na terenski dodatak ako na mjesto rada putuje svakodnevno."

¹ Za Poslodavca: Jasmin Krizmanić, Darko Bubalo, Ivan Jagatić, Mario Juzvišen, Željko Kadjević, Divna Savić, Jasmina Hudoletnjak

Za Sindikate: Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Mario Soldan, Mladen Latinac, Stjepan Kovačić, Ivan Markovina, Goran Jovančević, Zdravko Bobanović, Ibrahim Muminović, Jeroslav Jurašin

Pregovarački tim Poslodavca ne može prihvatiti ovaj prijedlog jer je u suprotnosti s prirodom terenskog dodatka te smatra da je ovo pitanje uređeno usuglašenim novim stavkom 1. istog članka.

Usuglašeno je da će za sljedeći krug pregovora Pregovarački tim Sindikata dostaviti prijedlog novog stavka 2.

Usuglašeno je da će u stavku 5. ostati neoporezivi iznos koji trenutno iznosi 170,00 kuna dnevno, a Aneksom će se taj iznos smanjiti na 150,00 kuna dnevno.

Usuglašeno je da se prihvaća prijedlog Pregovaračkog tima Poslodavca kojim se predlaže da se stavci 7. i 8. objedine i da se doda dodatak na odvojeni život tako da taj stavak glasi:

"(7) Terenski dodatak, dnevnica, dodatak na odvojeni život i naknada za prijevoz međusobno se isključuju."

Jasmina Hudoletnjak predlaže da se cijela odredba članka 84. Preformulira na način da bude razumljiv, konkretan i da uključuje isplatu akontacije.

Članak 85. - naknada za odvojeni život

Usuglašeno je da je se u stavku 2. Iza riječi "štićenik," dodaju riječi "do 25. godine života".

Članak 86. - naknada za trošak prijevoza

Usuglašeno je da se u stavku 10. brišu rečenice:

"Pravo na naknadu u maksimalnom iznosu ima radnik koji je u mjesecu ostvario najmanje 15 dolazaka na posao. Navedeno pravo moguće je ostvariti na pisani zahtjev radnika."

- u odjeljku XIII. Otkaz ugovora o radu

Članak 107.

Usuglašeno je da se iza riječi "Poslodavac" umetne zarez te dodaju riječi koje glase:

"sukladno svojim mogućnostima i potrebama,"

- u odjeljku XIV. Zaštita prava radnika

Članak 115.

Usuglašeno je da se stavak 1. mijenja te da glasi:

"(1) Ako se praćenjem rada radnika utvrdi da radnik s kojim je sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojemu do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu prema propisima o mirovinskom osiguranju nedostaje 5 godina života ili staža osiguranja, ne može ostvarivati očekivane rezultate rada na poslovima koje obavlja, poslodavca će prema mogućnostima i potrebama, ponuditi radniku obavljanje poslova nižeg ili višeg stupnja složenosti i odgovornosti, ako ispunjava uvjete za to radno mjesto."

- u odjeljku XIX. Agencija za privremeno zapošljavanje

Članak 145.

Prihvaća se prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata za izmjenu stavka 2. te je usuglašeno da glasi:

"(2) Broj angažiranih radnika na temelju sklopljenog ugovora s agencijom ne može prelaziti više od 1% u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod Poslodavca."

Pregovarački tim Sindikata predlaže novi stavak 4. koji bi trebao glasiti:

"4) Radnici koji rade kod poslodavca preko agencije ne mogu ostvarivati manja prava od stalno zaposlenih radnika koji rade u Društvu."

Pregovarački tim Poslodavca ističe da bi se ovom odredbom moglo poslodavca staviti u nepovoljan položaj s obzirom da on ne zapošljava te radnike niti im isplaćuje plaću i ostale naknade za obavljeni rad, već to radi agencija s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor.

MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Nakon rasprave, zaključeno je da će se o predloženom novom stavku 3. članka 33. koji bi trebao glasiti:

"(3) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnici trebaju odraditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s osam sati."

te o predloženim izmjenama članka 74. (koje su u neposrednoj vezi s člankom 33.) naknadno odlučivati, jer su predložene izmjene od bitnog utjecaja na financijski učinak poslodavca.

Usuglašeno je da će se već sutra sastati poseban stručni tim sastavljen od predstavnika Sindikata i stručnjaka (pravnika) Poslodavca koji će raspraviti o načinu vođenja evidencije radnog vremena, isplati plaće za rad blagdanom te isplati naknade plaće za dane blagdana, te Pregovaračkim timovima na sljedećem krugu pregovora predložiti najbolje rješenje.

• u odjeljku VI. Radno vrijeme

Članak 38. - preraspodjela radnog vremena

Pregovarački tim Poslodavca je predložio, a Pregovarački tim Sindikata je suglasan da se u predloženom novom stavku 12. na početku rečenice brišu riječi "voditelj smjene" te da novi prijedlog stavka 12. glasi:

"(12) Blagajnik za naplatu cestarine koji zbog prirode posla ima obvezu zbog pripreme rada i preuzimanja posla na radno mjesto doći 15 minuta prije početka radnog vremena i ostati 15 minuta nakon isteka radnog vremena, to vrijeme (ukupno 0,5 sati po smjeni) ulazi u preraspodjelu radnog vremena."

O ovom stavku raspraviti će se naknadno, nakon što se s HAC-om utvrdi hoće li dozvoliti mogućnost uvida u obračun rada blagajnika na kraju smjene.

• u odjeljku VIII. Plaće

Članak 63.

Pregovarački tim Sindikata ističe da visina osnovice treba iznositi 3.118,08 kuna, a ne 3.108,00 kuna kako su to greškom prije naveli.

Usuglašeno je da će se u članku 63. stavak 3. navesti osnovica u iznosu 3.118,08 kuna, a Aneksom će se ta osnovica smanjiti za 1% te će iznositi 3.086,90 kuna.

Članak 66.

Pregovarački tim Sindikata ukazuje da zamjenik zapovjednika vatrogasne postaje ima koeficijent 3,10, dok zapovjednik vatrogasne ispostave ima 3,00, iako po svojoj funkciji ima veće ovlasti i odgovornosti od zamjenika zapovjednika vatrogasne postaje. Slijedom navedenoga, predlažu da se koeficijent za radno mjesto ZAPOVJEDNIK VATROGASNE ISPOSTAVE uskladi s navedenim, te da umjesto dosadašnjih 3,00 iznosi 3,40.

Pregovarački tim Poslodavca slaže se da se koeficijenti trebaju urediti i uskladiti s ovlastima i odgovornostima, ali ne kroz Kolektivni ugovor, već u trenutku izrade nove reorganizacije Društva.

Usuglašeno je da će se o prijedlozima Pregovaračkog tima Sindikata za povećanje koeficijenata pojedinih radnih mjesta raspraviti na kraju pregovora.

Usuglašeno je da se briše stavak 2. te da će se dosadašnji stalni dodatak u vrijednosti 0,20 ugraditi u vrijednost osnovnih koeficijenata radnih mjesta.

- u odjeljku IX. Ostala materijalna prava radnika

Članak 76.

Usuglašeno je da se prihvaća prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata za novi stavak 10. koji glasi:

"(10) Za vrijeme trajanja ovog ugovora, poslodavac će svakom radniku uplatiti u III. Mirovinski stup 300,00 kuna mjesečno, odnosno 3.600,00 kuna godišnje, razmjerno broju mjeseci provedenih na radu kod poslodavca u godini u kojoj ostvaruje pravo na III. Mirovinski stup. Krajem svake godine poslodavac će s predstavnicima Sindikata razmotriti mogućnosti dodatnih uplata u III. Mirovinski stup, temeljem postignutih ušteda materijalnih troškova poslovanja."

Usuglašeno je da će se Aneksom navedeni iznos od 300,00 kuna mjesečno smanjiti na 200,00 kuna mjesečno.

Usuglašeno je da će Poslodavac retroaktivno, za prva tri mjeseca 2014. godine, radnicima uplatiti u III. Mirovinsku stup 300,00 kuna mjesečno.

Članak 82.

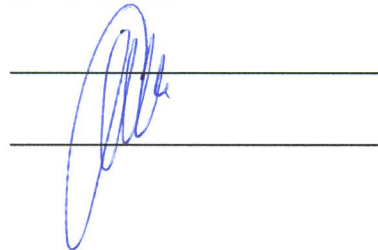
Usuglašeno je da se stavak 1. alineja 1. mijenja te da glasi:

"- invalidnosti utvrđenoj rješenjem Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje nastaloj na radu ili u vezi s radom, od 2.500,00 kn do maksimalno 5.000,00 kuna neto, i to za invalidnost do 30% 2.500,00 kuna, invalidnost od 31% do 60% 3.500,00 kuna i invalidnost od 61% na više 5.000,00 kuna. Radniku će se ova potpora isplatiti jednokratno, u roku od 15 dana nakon što radnik dostavi pisani zahtjev i rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje."

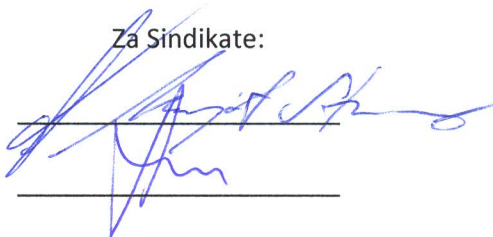
Usuglašeno je da će Pregovarački tim Sindikata naknadno javiti termin za održavanje sljedećeg kruga pregovora.

Dovršeno u 14,00 sati.

Za Poslodavca:

A blue ink signature is written over two horizontal lines.

Za Sindikate:

A blue ink signature is written over two horizontal lines.

Ur.broj: 5221-101-ZKP-7/2014.

Zapisnik sastavila:
Srebrenka Vuk