

Z a p i s n i k

s III. kruga pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora

Na 3. krugu pregovora održanom 07. travnja 2014. s početkom u 12,00 sati u prostorijama Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine d.o.o. u Koturaškoj 43, Zagreb, nazočio je predsjednik Uprave Goran Grbac dipl.oec., član Uprave Željko Horvat, dipl.ing.prom., te članovi pregovaračkih timova Poslodavca i Sindikata (lista u prilogu¹).

Predsjednik Uprave Goran Grbac predlaže da se odmah krene sa temama prethodnog sastanka.

Odjeljak IV. Osposobljavanje radnika za rad

Članak 33; stavak 3

Pregovarački tim poslodavca nije suglasan sa prijedlogom novog stavka 3., članka 33, smatra da je nepotreban obzirom da je u stavku 1. istog članka propisano puno radno vrijeme i radni tjedan. Pored navedenog ističe da niti Zakon o radu ne navodi mjesečni fond sati a što je u skladu sa radnim zakonodavstvom EU.

Pregovarački tim sindikata inzistira na 3. stavku, Članka 33. te je dogovoreno da se za sljedeći krug pregovora osim pravnog aspekta provjeri i financijski.

Prekovremeni rad

Članak 37. stavak 8

(8) "Svaki sat proveden u prekovremenom radu računat će se kao 1 sat i 30 minuta slobodnih sati. Radnik može koristiti tako ostvarene slobodne sate, odnosno slobodne dane na način da njihovo korištenje ne remeti proces rada."

Članak 37. stavak 8. usuglašen je od obje strane pregovaračkih timova.

Članak 38, ispravak zapisnika br.1

Stavak 6.

"Radnici iz stavka 5. Ne mogu raditi u preraspoređenom radnom vremenu iz stavka 4. ovoga članka.

Stavak 10.

"Preraspodijeljeno radno vrijeme svodi se na puno radno vrijeme do 31. prosinca za Sektor za naplatu cestarine i 30. Lipanj za Sektor za održavanje za prethodnu godinu dana , neiskorišteni sati preraspodjele bit će isplaćeni kao prekovremeni sati i obračunati s plaćom za prosinac, odnosno lipanj, a manjak sati svodi se na puno odnosno nepuno rano vrijeme

Stavci 6. i 10. članka 38. su usuglašeni.

¹ Za Poslodavca: Jasmin Krizmanić, Darko Bubalo, Ivan Jagatić, Mario Juzvišen, Željko Kadijević, Divna Savić, Jasmina Hudoletnjak

Za Sindikate: Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Mario Soldan, Mladen Latinac, Stjepan Kovačić, Ivan Markovina, Jeroslav Jurašin, Mladen Grčić, Goran Jovančević

Članak 38 , stavak 11.

Pregovarački tim poslodavca predložio je da se 1/2 (pola) sata po odrađenoj smjeni obračunava blagajniku koji radi sam u smjeni na pojedinoj naplatnoj postaji.

Pregovarački tim sindikata nije suglasan sa prijedlogom Poslodavca te se rasprava o ovom članku ostavlja za temu materijalnih prava.

Odjeljak VI. Odmori i dopusti

Članak 47. stavak 2

(2)"Neovisno o rasporedu radnog vremena radnika u dane godišnjeg odmora računaju se dani od ponedjeljka do petka"

Pregovarački timovi suglasni su da se odnosni stavak briše.

Plaćeni dopust

Članak 58. stavak 1, alineja 12

(Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće do najviše 7 (sedam) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, u sljedećim slučajevima:

"- po pozivu državnih institucija (sud, DORH, USKOK, tijela državne uprave) ___po pozivu"

Pregovarački tim Poslodavca je stava da je alineja 12. nepotrebna a u slučaju da pregovarački tim sindikata na njoj inzistira, predlaže se da se definira razlika slučaja službenog poziva ili poziva u svojstvu svjedoka od slučaja privatnog poziva.

Pregovarački tim sindikata nije suglasan sa prijedlogom pregovaračkog tima Poslodavca te su zaduženi da razrade i definiraju svoj prijedlog.

Članak 59.

(1) Za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja, radniku će se odobriti godišnje do 10 (deset) radnih dana plaćenog dopusta za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, odnosno za pripremanje i polaganje ispita, tijekom jedne kalendarske godine .

Pregovarački tim sindikata poziva raspravu o članku 59., pregovarački tim Poslodavca podsjeća da je tekst članka 59. usuglašen na drugom krugu pregovora i unesen u zapisnik. Primjedba je prihvaćena.

Odjeljak VII. Plaće- Korekcija plaće –stimulacija

Članak 72; stavak, 1, alineja 3

"izvršenja poslova i radnih zadataka u propisanim rokovima odnosno rokovima određenim od strane neposrednog rukovoditelja."

Riječ "stranke" briše se i ispravlja i glasi " strane"

Naknada plaće

Članak 74.; stavak 2

(1) Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio isključivo u sljedećim slučajevima:

- *plaćenog dopusta*
- *blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom*
- *obnašanja zadaće člana Radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika*
- *obrazovanja ili osposobljavanja prema potrebama Poslodavca*
- *vježbe oružanih snaga i vježbe civilne zaštite*
- *ako odbije raditi jer nisu provedene mjere zaštite na radu uslijed čega mu prijeti opasnost za život i zdravlje*
- *ako dođe na posao, a prethodnog dana ili ranije nije obavješten da se toga dana neće raditi*
- *ako dođe do prekida rada, ali ne krivnjom radnika,*
- *obavljanja zadataka povjerenika radnika za zaštitu na radu*
- *sindikalne aktivnosti*

(2) Odredba iz stavka 1. alineja 2. Ovog članka primjenjuje se na sve radnike osim ukoliko državni blagdan ili neradni dan utvrđen u zakonom pada u nedjelju.

Pregovarački timovi nisu suglasni oko stavka 2. Članka 74., te je dogovoreno da će se o istom raspraviti u okviru teme materijalnih prava.

Odjeljak VIII. Ostala materijalna prava radnika

Dnevnica

Članak 84; _

Članak će se komentirati kad tema bude materijalna prava.

Terenski dodatak

Članak 85, stavak "2"

Članak će se komentirati kad tema bude materijalna prava.

Naknada za odvojeni život

Članak 86., stavak 2.

Usuglašeno je da tekst stavka 2. članka 86. treba nadopuniti na način da glasi: "Obitelj se smatra: bračni drug, djeca, posvojenik, pastorak i štićenik do 27 godine života, ako su prijavljeni na istoj adresi stanovanja kao i radnik."

Osiguranje radnika _ Police dopunskog zdravstvenog osiguranja

Članak 94.

Pregovarački tim poslodavca ističe da je definicija članka neprihvatljiva jer je sadašnja polica sklopljena za dobrovoljno zdravstveno osiguranje radnika koje u sebi uključuje dopunsko i dodatno osiguranje.

Članak će se komentirati kad tema bude materijalna prava, do tada je potrebno definirati prijedloge pregovaračkih timova.

Odjeljak X. Zabrana takmičenja radnika s poslodavcem i obveza čuvanja poslovne tajne

Obveza čuvanja poslovne tajne

Članak 98. , stavak 3

(3) Poslovnom tajnom smatraju se podaci koji su takvima utvrđeni u posebnom aktu kojim se uređuje poslovna tajna ~~sukladno Zakonu o javnoj nabavi~~.

Usglašeno je da se u stavku 3. čl. 98, predloženi tekst "sukladno Zakonu o javnoj nabavi" zamjeni tekstem: "sukladno važećim zakonskim propisima".

Odjeljak XI Naknada štete

Članak 101

Usvaja se prijedlog pregovaračkog tima sindikata da se riječi "*knjigovodstvena vrijednost*" oštećene stvari zamijeni riječima "stvarnom vrijednošću", jer je za utvrđenje visine štete relevantna stvarna vrijednost.

Članak 102, - stavak 2, alineja 6 - stavak 4

stavak 2., alineja 6

- nemarno , nepotpuno i nepravovremeno vođenje propisane dokumentacije, vezano za iskaz količina izvedenih radova i utrošeni materijal (dnevnik rada, radni nalog, zapisnik o prometnim nesrećama i sl.)

Usvaja se predloženi novi tekst stavka 2., alineja 6.

stavak 4.

Usvaja se izmjena teksta u stavku (4), "*Visina štete utvrđuje se vještačenjem sukladno ovom ugovoru* ." te sada glasi: " "Visinu štete utvrđuje Poslodavac u skladu s odredbama ovog Ugovora.

Odjeljak XII Otkaz Ugovora o radu

Članak 108

(1) Radniku kod kojeg je nadležna invalidska komisija utvrdila smanjenje radne sposobnosti ili invalidnosti koja znatno utječe na radnu sposobnost, ne može se otkazati ugovor o radu bez suglasnosti radničkog vijeća, već je Poslodavac dužan tom radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu po kojem radnik može izvršavati preuzete radne obveze

Usvaja se prijedlog pregovaračkog tima poslodavca da se tekst odnosnog članka mijenja na način da se uskladi sa Zakonom o radu te sada glasi:

"Radniku kod kojeg ovlašteno tijelo utvrdi profesionalnu nesposobnost za rad ili neposrednu opasnost od nastanka invalidnosti, ne može se otkazati Ugovor o radu bez suglasnosti Radničkog