

### Izvanredna sjednica Izvršnoga odbora Podružnice Hrvatske autoceste

Sjednica je uslijedila nakon dva sastanka održana prošloga tjedna:

1. Sastanka od 12. studenog koji je sazvao premijer Sanader u Ministarstvu gospodarstva s poslodavcima, sindikatima, lokalnom upravom i poslovođstvima poduzeća u pretežnom vlasništvu Republike Hrvatske, gdje je najavljeno zamrzavanje plaća u javnoj upravi, državnim poduzećima, lokalnoj upravi i samoupravi, i gdje su pozvani sindikati i poslodavci da zajednički pronađu rješenja za izlazak iz krize;
2. Sastanka održanog sljedećega dana na kome su bili Uprava HAC-a i oba sindikata koji djeluju u HAC-u. Postigla se suglasnost o potrebi uvođenja mjera štednje u tvrtki, ali su se pojavili i stavovi oko čega se nije moglo usuglasiti – naime, sindikati nisu mogli prihvatiti mjeru zamrzavanja plaća ili odricanja od Božićnica i darova za djecu, jer su to ugovorena prava iz Kolektivnog ugovora.

#### Stavovi Uprave HAC-a i stavovi sindikata na sastanku 13. 11. 2008.

##### Prijedlozi Uprave HAC-a:

- Kumulativni dio plaće ostaje isti kao i 2008 ali će se pokušati iz menadžmenta uzeti dio i preraspodjeliti na najugroženije skupine radnika;
- KU potpisati na rok ne duži od 6 mjeseci dok se kriza ne prevlada;
- Stimulacije na plaće ne isplaćivati;
- Smanjiti plaće menadžmentu;
- Odustati od Božićnice i dara za djecu za sv.

Nikolu.

##### Prijedlozi sindikata:

- Ne smanjivati prava po kolektivnom ugovoru. Božićnicu i dar za djecu svakako isplatiti jer je to pravo po kolektivnom ugovoru, inače idemo s tužbom.
- Rasporediti ljude unutar 40 km od mjesta stanovanja, čime bi ti ljudi znatno uštedjeli na putu na posao i s posla.
- Smanjenje broja službenih automobila.
- Smanjenje potrošnje energenata (struja, voda, plin, nafta).
- Objedinjavanje pojedinih srodnih djelatnosti u održavanju i naplati (npr. električari).
- Revidirati standarde održavanja (košnja trave u ljeti, itd).
- Broj ljudi koji primaju plaću u HAC-u, a ne znaju gdje je firma, i onih ljudi koji su nagrađeni zbog nečeg radnim mjestom, svesti na nulu ili ih zaposliti da stvarno rade.
- Kolkektivno pregovaranje nastaviti jer radnici nikako ne mogu biti odgovorni za nastalu situaciju unutar HAC-a.
- Smanjiti broj rukovodećeg i administrativnog kadra (raznih kordinatora itd.) napr Sektor naplate ima 915 radnika, od toga u operativi radi 646 radnika, a 269 ljudi je administrativni, prateći i rukovodeći kadar, što znači 1 na 3 zaposlena ...

Nezavisni cestarski sindikat se uvijek savjetovao sa svojim članstvom kako bi mogli donijeti ispravne zaključke koji će pogodovati svim radnicima, te su nakon provedene rasprave na Izvršnom odboru 18.11. usvojeni sljedeći zaključci :

- **Božićnicu, dar djeci za svetog Nikolu i dar u naravi isplatiti najmanje u prošlogodišnjem iznosu;**
- **Odbaciti prijedlog o zaustavljanju rasta plaća, osobito za najugroženije kategorije radnika;**
- **Nastaviti kolektivne pregovore sa zahtjevima o povećanjima iz prijedloga kolektivnog ugovora.**

Sredstva za tražena povećanja kolektivnim pregovorima osigurati uštedom i obavljanjem poslova koje za nas rade vanjski izvođači , a mogu ih obavljati naši radnici :

- zaposliti sve radnike koji su na izmišljenim radnim mjestima s velikim plaćama i povlasticama, a bez ikakvog učinka;
- smanjiti troškove u svim segmentima u kojim je to moguće, a sve ono što je luksuz potpuno izbaciti;
- vozni park svesti na razinu primjerenu krizi u kojoj se nalazimo, prodati sva luksuzna vozila koja iritiraju radnike, a zadržati samo neophodna za obavljanje poslova. Svima zabraniti odlazak kući službenim vozilima. Ovo društvo nije toliko bogato da kupuje vozila povlaštenim radnicima za putovanje na posao i privatne potrebe dok se od radnika traži da se odriču i onog minimuma potrebnog za pokrivanje osnovnih životnih troškova;
- staviti sve ugovore na stol i zajedno sa sindikatima utvrditi koje poslove mogu obavljati naši radnici, a koje treba nastaviti s vanjskim izvođačima, sve poslove koji nisu neophodni zaustaviti;
- smanjiti standard održavanja na primjernu mjeru, da bi radnike oslobodili za neke poslove koje za nas obavljaju vanjski izvođači;
- objediniti službe koje se dupliciraju, a višak radnika rasporediti na druge poslove;
- rasporediti radnike na mjesta rada najbliže mjestu stanovanja, vodeći računa da ne putuju više od 40 km na posao, gdje god je to moguće.