

O novim ugovorima o radu

Ovih dana se potpisuju ugovori o radu u kojima, po našem mišljenju, ima nezakonita odredba o prikupljanju i obradi podataka putem video nadzora. Savjetovali smo svim radnicima da ne potpisuju takav ugovor. Uputili smo ugovor o radu Agenciji za zaštitu osobnih podataka na mišljenje, jučer je došlo mišljenje koje kaže da je ugovor zakonit zato što je navedeno da će se video nadzorom prikupljati podaci u svrhu zaštite imovine HAC-a i radnika, i da se mogu prikupljati i obrađivati samo u tu svrhu. Zato se ovaj ugovor mora potpisati.

Znači nitko ne može gledati i nadzirati radnike 24 sata, kako se neki radnici s razlogom plaše, nego samo po prijavi korisnika ili po nastanku nekog štetnog događaja za imovinu ili radnika HAC-a. I dalje je Pravilnikom o video nadzoru definirano **da svaki radnik mora dati izričitu privolu za obradu podataka za svaki određeni događaj**, a u slučaju da ne želi da se njegovi podaci prikupljeni video nadzorom pregledavaju i obrađuju, poslati će na povjerenstvo za obradu podataka izjavu kojom ne dopušta obradu i pregled njegovih osobnih podataka. Nezavisni cestarski sindikat će se savjetovati s pravnim službama i podnijeti tužbu za poništenje ovih odredbi iz Ugovora o radu. I dalje smatramo da je odredba nezakonita i da ne treba biti dio Ugovora o radu.

Koeficijenti u ugovorima o radu su niži nego oni koji se nalaze na isplatnim listama - jer se u ugovor unosi koeficijent iz Pravilnika o radu, a plaća se isplaćuje po Kolektivnom ugovoru. Neki radnici su u strahu jer misle da bi pravilnikom trebala biti definirana ista vrijednost koeficijenta kao i ona u Kolektivnom ugovoru. Međutim, Pravilnik o radu je jednostrani akt Poslodavca i on ga može mijenjati kad hoće, dok je Kolektivni ugovor ugovorna obaveza između sindikata i poslodavca. Naš Kolektivni ugovor traje još godinu dana i nakon toga se prava iz Kolektivnog ugovora primijenjuju još šest mjeseci, dakle godinu i pol ukupno. Za to vrijeme uvjereni smo da možemo sklopiti novi Kolektivni ugovor s istim ili boljim plaćama.

Mišljenje Agencije donosimo u cijelosti:



REPUBLIKA HRVATSKA
Agencija za zaštitu osobnih podataka
Zagreb, Martićeva 14

Klasa: 004-02/13-01/149
Urbroj: 567-04/05-13-02
Zagreb, 27. ožujka 2013.

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.
Širolina 4
10 000 ZAGREB

N/R g. Branko Lučić. mag.iur.

Via e-mail gđinu. Ronaldu Radojeviću:
Ronald.Radojevic@hac.hr

Predmet: Prikupljanje, obrada i korištenje osobnih podataka radnika
- odgovor, dostavlja se

Poštovani gospodine Lučić,

Agencija za zaštitu osobnih podataka je dana 27. ožujka 2013. godine zaprimila Vaš dopis kojim se traži očitovanje ove Agencije na tekst nacrtu ugovora o radu koje bi Hrvatske autoceste d.o.o. (HAC d.o.o.) sklopile sa svojim zaposlenicima, a vezano za odredbe Zakona o zaštiti osobnih podataka (NN 106/12 – pročišćeni tekst; dalje u tekstu: ZZOP).

Sukladno odredbi čl. 7. st. 1. toč. 2. ZZOP-a osobni podaci se smiju prikupljati i dalje obrađivati u slučajevima određenima zakonom. S tim u vezi se navodi da je odredbama čl. 34. st. 1. i 2. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12; dalje u tekstu: ZOR) određeno da se osobni podaci radnika smiju prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom; te da ako je osobne podatke potrebno prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim osobama radi ostvarivanja prava i obveza iz radnoga odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom, poslodavac mora unaprijed pravilnikom o radu odrediti koje će podatke u tu svrhu prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim osobama.

Dakle, prema odredbama ZOR-a kao „lex specialis“ svako prikupljanje, obrada, korištenje i daljnje prosljeđivanje osobnih podataka radnika mora biti određeno zakonom ili ako je navedeno potrebno izvršiti radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom, tada je to potrebno unaprijed regulirati pravilnikom o radu.

Nadalje, odredbom čl. 10. dostavljenih nacrtu ugovora o radu je određeno sljedeće:

„Radnik/ca je suglasan da poslodavac smije o njemu prikupljati i obrađivati samo one podatke čije prikupljanje je predviđeno zakonskim i drugim propisima i aktima Poslodavca.

Radnik/ca je suglasan da osobne podatke koje o njemu prikuplja Poslodavac smije ustupiti trećim osobama samo radi ostvarivanja prava Radnika/ce za vrijeme trajanja radnog odnosa kod Poslodavca, a u drugim slučajevima samo uz izričitu suglasnost Radnika/ce.

Radnik/ca potpisom ovog Ugovora daje Poslodavcu svoju izričitu suglasnost da Poslodavac može nesmetano prikupljati, obrađivati te koristiti podatke o radu radnika, koje poslodavac prikuplja putem video zapisa u svrhu zaštite imovine Poslodavca i imovine radnika u skladu s internim aktima Poslodavca“.

Vežano za čl. 10. st. 1. teksta ugovora o radu uputno je razjasniti da osobni podaci koji se ne prikupljaju po sili zakona, nego na temelju internih akata poslodavca, su isključivo oni koji su potrebni radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom.

Vežano za čl. 10. st. 2. teksta ugovora o radu ova Agencija ističe da dostavljanje osobnih podataka radnika trećim osobama može se izvršiti po sili zakona ili, ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, na temelju pravilnika o radu. U tom smislu uputno je izmijeniti ovu odredbu te pravilnikom o radu regulirati dostavljanje osobnih podataka radnika trećim osobama.

Vežano za čl. 10. st. 3. teksta ugovora o radu ističemo da je, budući da je svrha takvog prikupljanja osobnih podataka zaštita imovine radnika i HAC-a d.o.o., nužno postupati sukladno čl. 6. st. 2. ZZOP-a te osobne podatke prikupljati u svrhu s kojom je ispitanik upoznat (dakle radnik i svaka druga fizička osoba čiji se podaci prikupljaju), koja je izričito navedena i u skladu sa zakonom i mogu se dalje obrađivati samo u svrhu u koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja. Ističemo da sukladno čl. 6. st. 3. ZZOP-a osobni podaci moraju biti bitni za postizanje utvrđene svrhe i ne smiju se prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha. **Također, sukladno s prije navedenim čl. 34. st. 2. ZOR-a, prikupljanje osobnih podataka radnika putem video nadzora mora biti unaprijed regulirano pravilnikom o radu.**

Nadalje upućujemo Vas na odredbe čl. 34. st. 5. i 6. ZOR-a po kojima svi prikupljeni osobni podaci radnika za čije čuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi moraju se brisati ili na drugi način ukloniti; a poslodavac koji zapošljava najmanje dvadeset radnika, dužan je imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu sa zakonom.

U vezi s drugim obvezama koje za HAC d.o.o. proizlaze iz ZZOP-a ističemo da je Vaše trgovačko društvo kao voditelj zbirke osobnih podataka dužno za svaku zbirku osobnih podataka koju vodi (ističe se da se video zapisi smatraju zbirka osobnih podataka), uspostaviti i voditi evidenciju koja sadrži temeljne informacije o zbirci kako je opisano u čl. 14. ZZOP-a. Sukladno odredbi čl. 16. st. 1. ZZOP-a voditelji zbirki osobnih podataka dužni su evidencije iz članka 14. ZZOP-a dostaviti ovoj Agenciji najkasnije u roku od 15 dana od dana uspostave zbirke osobnih podataka. Također, sukladno čl. 18. a st. 2., 3. i 4. ZZOP-a, voditelj zbirke osobnih podataka koji zapošljava više od 20 radnika dužan je pisanim putem imenovati službenika za zaštitu osobnih podataka te o tome izvijestiti ovu Agenciju u roku od mjesec dana od donošenja odluke o imenovanju.

S poštovanjem,



Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje