



**Hrvatske autoceste d.o.o.**

Društvo s ograničenom odgovornošću, za upravljanje, građenje i održavanje autocesta

Širolina 4, Zagreb, Hrvatska • tel.: +385 1 46 94 444 • faks.: +385 1 46 94 692 • www.hac.hr

Društvo upisano kod Trgovačkog suda u Zagrebu pod brojem: 080391688 • Temeljni kapital: 131.140.100,00 kn

OIB: 57500462912 MB: 1554964 IBAN: HR87 2340 0091 1100 2359 5 kod Privredne banke Zagreb d.d.

Predsjednik Uprave: Davor Mihovilić, dipl.oec. • Član Uprave: Marijan Sente, dipl.iur.

**HRVATSKE  
AUTOCESTE**

Na temelju članka 17. Izjave o osnivanju društva Hrvatske autoceste d.o.o., Odluke Nadzornog odbora sa sjednice održane dana 5. 2. 2013., te nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem i dobivene suglasnosti Radničkog vijeća od 31. siječnja 2013., Uprava društava Hrvatske autoceste d.o.o., Zagreb, Širolina 4, (dalje u tekstu HAC) na 6. sjednici održanoj dana 5. veljače 2013. godine donosi sljedeću

## **O D L U K U**

### **O POTICAJNIM MJERAMA ZA RJEŠAVANJE VIŠKA RADNIKA**

#### **Članak 1.**

Ovom Odlukom utvrđuju se oblici poticajnih mjera za rješavanje viška radnika društva Hrvatske autoceste d.o.o. (dalje u tekstu HAC ili poslodavac) koji će nastati uslijed provedbe postupka restrukturiranja poslovanja i organizacije HAC-a i prijenosa djelatnosti održavanja autocesta i naplate cestarine na novoosnovano društvo Hrvatske autoceste održavanje i naplata cestarine d.o.o. (dalje u tekstu HAC ONC).

#### **Članak 2.**

Poticajne mjere određene ovom odlukom primjenjuju se:

1. na radnike koji će biti obuhvaćeni programom rješavanja viška radnika kojima će ugovor o radu prestati redovnim poslovno uvjetovanim otkazom na način kako je to utvrđeno Odlukom o kriterijima za utvrđivanje viška radnika od 5. veljače 2013. godine.
2. na radnike kod kojih postoji profesionalna nesposobnost za rad, neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, gubitak zdravstvene sposobnosti, ili druge osobne okolnosti zbog kojih nisu u mogućnosti obavljati ugovorom o radu preuzete obveze, kojima će ugovor o radu prestati redovnim osobno uvjetovanim otkazom.

### **Otpremnina sukladno članku 78. Kolektivnog ugovora HAC-a**

#### **Članak 3.**

Svim radnicima iz članka 2. Odluke bit će na temelju odluke o poslovno uvjetovanom otkazu ili odluke o osobno uvjetovanom otkazu isplaćena otpremnina sukladno članku 78. Kolektivnog ugovora HAC-a u visini 35% prosječne mjesečne bruto plaće ostvarene u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca uključujući i rad kod prednika Poslodavca.

### **Poticajne otpremnine**

#### **Članak 4.**

Radnicima iz članka 2. ove Odluke uz otpremninu iz članka 3. ove Odluke, bit će isplaćena i poticajna otpremnina u iznosu koji predstavlja razliku između neto iznosa otpremnine iz članka 3. ove Odluke te iznosa utvrđenih u ovom članku.

Visina poticajne otpremnine stupnjevana je prema godinama staža koje su radnici ostvarili kod poslodavca i pravnih prednika poslodavca kako slijedi:

- |                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| 1. do nepunih 2 godine radnog staža | kn 80.000,00,  |
| 2. od 2 do nepunih 5 godina staža   | kn 90.000,00,  |
| 3. od 5 do nepunih 10 godina staža  | kn 100.000,00, |



4. od 10 do nepunih 15 godina staža	kn 110.000,00,
5. od 15 do nepunih 20 godina staža	kn 120.000,00,
6. od 20 do nepunih 25 godina staža	kn 130.000,00,
7. od 25 do nepunih 30 godina staža	kn 140.000,00,
8. od 30 do nepunih 35 godina staža	kn 150.000,00,
9. više od 35 punih godina staža	kn 160.000,00.

U slučajevima u kojima otpremnina izračunata temeljem članka 78. Kolektivnog ugovora HAC-a premašuje iznose iz prethodnog stavka, radniku će biti isplaćena otpremnina u skladu sa člankom 78. Kolektivnog ugovora HAC-a.

Radniku s navršenih 60 godina života otpremnina utvrđena na način iz stavka 2. ovog članka uvećava se za 20.000,00 kuna, s time da tako utvrđen iznos otpremnine može iznositi najviše 160.000,00 kuna.

Iznosi utvrđeni ovim člankom su neto iznosi te će poslodavac za iste obračunati i uplatiti sve doprinose, prireze i poreze u skladu s pozitivnim propisima.

#### **Članak 5.**

Radnicima koji se odreknu otkaznog roka određenog odlukom o poslovno ili osobno uvjetovanom otkazu, otpremnina iz članka 3. i članka 4. ove Odluke i naknada plaće razmjerno trajanju otkaznog roka bit će isplaćena istodobno s isplatom plaće za mjesec u kojem je radniku prestao radni odnos.

Radnicima koji se ne odreknu otkaznog roka određenog odlukom o poslovno ili osobno uvjetovanom otkazu otpremnina iz članka 4. ove Odluke (poticajna otpremnina) bit će isplaćena pod uvjetom da im ugovor o radu prestane istekom otkaznog roka na dan utvrđen odlukom o poslovno ili osobno uvjetovanom otkazu bez produženja otkaznog roka zbog bolovanja ili drugih okolnosti koje mogu utjecati na tijek otkaznog roka. Poticajna otpremnina bit će isplaćena istodobno s isplatom plaće za mjesec u kojem je radniku prestao radni odnos.

Svim radnicima će umjesto korištenja godišnjeg odmora biti isplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor u skladu sa člankom 61. Zakona o radu istodobno s isplatom plaće za mjesec u kojem je radniku prestao radni odnos.

#### **Članak 6.**

Poslodavac će za ona radna mjesta na kojima će biti utvrđen višak izvršitelja sukladno novoj sistematizaciji radnih mjesta koju poslodavac namjerava usvojiti, provesti anketu među radnicima kako bi utvrdio radnike koji su suglasni za prestanak radnog odnosa redovnim poslovno uvjetovanim otkazom na temelju programa zbrinjavanja viška radnika ili za prestanak radnog odnosa na temelju osobno uvjetovanog otkaza u skladu s uvjetima iz ove odluke.

Izjave o suglasnosti za prestanak radnog odnosa daju se na obrascu koji je u prilogu ove Odluke i čini njen sastavni dio.

#### **Članak 7.**

Izjave o suglasnosti prikupljat će se u razdoblju od 8 dana računajući od dana stupanja na snagu ove odluke.

Vlastoručno potpisane izjave dostavljaju se poslodavcu u zatvorenoj omotnici:

- osobnom dostavom putem urudžbenog zapisnika s naznakom: Odjel za ljudske resurse, Grupa za radne odnose,
- preporučenom poštanskom pošiljkom na adresu poslodavca: HAC d.o.o. Zagreb, Širolina 4, Odjel za ljudske resurse, Grupa za radne odnose.

Nepotpisane izjave kao i izjave dostavljene osobnom dostavom nakon proteka roka iz stavka 1. ovog članka, odnosno predane pošti preporučenom pošiljkom nakon proteka roka iz st. 1. ovog članka, neće biti uzete u obzir.

### Članak 8.

Nakon prikupljanja izjava radnika, poslodavac će odlučiti hoće li radnike koji iskažu interes za prestanak ugovora o radu sukladno ovoj odluci uvrstiti u program zbrinjavanja viška radnika odnosno da li će im ugovor o radu otkazati osobno uvjetovanim otkazom, uzimajući u obzir potrebe poslovanja, planiranu organizacijsku strukturu HAC-a i organizacijsku strukturu HAC ONC-a.

### Članak 9.

Nakon utvrđivanja liste viška radnika poslodavac će za radnike iz točke 1. članka 2. ove Odluke u skladu s pozitivnim propisima izraditi program zbrinjavanja viška radnika temeljem kojeg će radnicima ugovori o radu biti otkazani redovnim poslovno uvjetovanim otkazima nakon što program zbrinjavanja viška radnika stupi na snagu.

Radnicima točke 2. članka 2. ove Odluke poslodavac će otkazati ugovore o radu osobno uvjetovanim otkazima nakon provedenog postupka savjetovanja ili ishođenja suglasnosti Radničkog vijeća.

### Članak 10.

Ova Odluka objavit će se na oglasnim pločama u poslovnim prostorijama poslodavca te na intranetu HAC-a.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na oglasnim pločama, odnosno objave na intranetu.

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje važiti odluka Uprave broj 45212-100-1370-12 od 06.11.2012. godine.

Predsjednik uprave  
Davor Mihovilić



Član uprave  
Marijan Sente

Urbroj:45212-100- 140 /2013

**HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.**

Odjel za ljudske resurse, Grupa za radne odnose

**Širolina 4, Zagreb 10000**

**IZJAVA O ISKAZU INTERESA ZA PRESTANAK UGOVORA O RADU**

Ja, \_\_\_\_\_, iz \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ iskazujem svoj interes za prestanak ugovora o radu u skladu s Odlukom o poticajnim mjerama za rješavanje viška radnika br. 45212-100-140/2013 od 5. veljače .2013. godine.

Datum:

Potpis: