



**HRVATSKE
AUTOCESTE**

Hrvatske autoceste d.o.o.

Društvo s ograničenom odgovornošću, za upravljanje, građenje i održavanje autocesta

Širolina 4, Zagreb, Hrvatska • tel.: +385 1 46 94 444 • faks.: +385 1 46 94 692 • www.hac.hr

Društvo upisano kod Trgovačkog suda u Zagrebu pod brojem: 080391688 • Temeljni kapital: 131.140.100,00 €

OIB: 57500462912 MB: 1554964 IBAN: HR87 2340 0091 1100 2359 5 kod Privredne banke Zagreb d.d.

Predsjednik Uprave: Davor Mihovilić, dipl.oec. • Član Uprave: Marijan Sente, dipl.iur.

Na temelju članka 17. Izjave o osnivanju društva Hrvatske autoceste d.o.o., Odluke Nadzornog odbora sa sjednice održane dana 5. 2. 2013. kojom se daje prethodna suglasnost za donošenje odluke, te nakon provedenog postupka savjetovanja s Radničkim vijećem i dobivene suglasnosti Radničkog vijeća od 31. siječnja 2013., Uprava društava Hrvatske autoceste d.o.o., Zagreb, Širolina 4, (dalje u tekstu HAC) na 6. sjednici održanoj dana 5. veljače 2013. godine usvojila je sljedeću:

O D L U K U

O KRITERIJIMA ZA UTVRĐIVANJE RADNIKA ZA ČIJIM RADOM PRESTAJE POTREBA

Članak 1.

U postupku restrukturiranja i reorganizacije poslovanja HAC-a, u cilju pripreme za izdvajanje Sektora naplate cestarine i Sektora održavanja u novoosnovano društvo Hrvatske autoceste održavanje i naplata cestarine d.o.o. (dalje u tekstu HAC ONC), te potrebe efikasnije organizacije poslovanja HAC-a, Pravilnikom o unutarnjem ustroju HAC-a usvojiti će se nova organizacijska struktura s potrebnim brojem izvršitelja. Usvajanjem Pravilnika o unutarnjem ustroju doći će do ukidanja pojedinih radnih mjesta, spajanja pojedinih radnih mjesta, te smanjenja broja potrebnih izvršitelja čime će nastati višak izvršitelja.

Ovom Odlukom utvrđuju se kriteriji temeljem kojih će se provesti postupak usporedbe radnika radi utvrđivanja radnika za čijim radom će prestati potreba stupanjem na snagu novog Pravilnika o unutarnjem ustroju HAC-a.

Članak 2.

Poslodavac će prethodno postupku usporedbe radnika temeljem ove odluke zatražiti očitovanje radnika o dobrovoljnosti za uvrštenje u program zbrinjavanja viška radnika.

Postupak usporedbe radnika temeljem ove odluke neće se primijeniti za radnike koji poslodavcu dostave prethodnu pisanu suglasnost za uvrštenje u program zbrinjavanja viška radnika i prestanak radnog odnosa u HAC-u.

Odluku o tome koji će radnici koji su dostavili suglasnost za uvrštenje biti uvršteni u program zbrinjavanja viška radnika donosi samostalno poslodavac vodeći računa o potrebama poslovnog procesa i organizaciji rada i potrebnom broju izvršitelja za svako pojedino radno mjesto.

U slučajevima u kojima za radna mjesta za koja je utvrđen višak izvršitelja ne bude dobrovoljnih prijava radnika ili ne bude dovoljan broj prijava radnika za uvrštenje u program zbrinjavanja viška radnika, poslodavac će izbor radnika koji će biti uvršteni u program zbrinjavanja viška radnika utvrditi na temelju kriterija iz ove odluke.

Članak 3.

Kriteriji utvrđeni ovom Odlukom primijenit će se:

- na radnike koji obavljaju poslove istog radnog mjesta unutar iste najuže organizacijske jedinice u kojoj postoji višak izvršitelja u odnosu na potreban broj izvršitelja,
- na radnike koji su unutar iste najuže organizacijske jedinice obavljali poslove različitih radnih mjesta, a koji poslovi su organizacijskom strukturom spojeni u jedno radno mjesto,
- u slučaju spajanja organizacijskih jedinica na radnike koji su unutar različitih organizacijskih jedinica obavljali poslove radnog mjesta istog naziva, ili poslove različitih radnih mjesta a koji su poslovi organizacijskom strukturom spojeni u jedno radno mjesto.

Kriteriji utvrđeni ovom Odlukom neće se primijeniti u slučajevima kad se ukida radno mjesto te se u tom slučaju radnik na ukinutom radnom mjestu utvrđuje viškom.

Kriteriji utvrđeni ovom Odlukom neće se primijeniti na radnike koji ispunjavaju uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu ili na starosnu mirovinu sukladno Zakonu o mirovinskom osiguranju, te će isti biti utvrđeni viškom i bez primjene kriterija iz ove odluke i uvršteni u program zbrinjavanja budući da im ostvarenjem prava na prijevremenu starosnu mirovinu odnosno starosnu mirovinu, te isplatom otpremnine neće biti ugrožena egzistencija kao što bi to potencijalno bila radnicima koji bi po prestanku radnog odnosa ostvarivali samo prava na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

Članak 4.

Pri utvrđivanju radnika koji će biti uvršteni u program zbrinjavanja viška radnika primijenit će se slijedeći kriteriji:

1. Kriteriji propisani članka 107. stavak 3. Zakona o radu
2. Dodatni kriteriji određeni od strane poslodavca.

Članak 5.

Kriteriji propisani Zakonom o radu boduju se kako slijedi:

1. Starost radnika:

- do nepunih 30 godina 1 bod
- od 30 do nepunih 35 godina 1,5 bodova
- od 35 do nepunih 40 godina 2 boda
- od 40 do nepunih 45 godina 2,5 bodova
- od 45 do nepunih 60 godina 3 boda
- 60 godina i više 1 bod

2. Obveze uzdržavanja:

- svaka uzdržavana osoba 1 bod, a najviše 8 bodova,
- roditelj djeteta sa poteškoćama u razvoju dodatni 1 bod za svako dijete s tim okolnostima.

Pod uzdržavanom osobom smatraju se bračni/izvanbračni drug, djeca i posvojenici radnika, roditelji radnika te druge osobe koje je sukladno zakonu radnik obvezan uzdržavati, koji su kao uzdržavane osobe prijavljeni na poreznoj kartici radnika.

U slučajevima u kojima je iz poreznih kartica radnika vidljivo da radnik dijeli uzdržavanu osobu kao poreznu olakšicu s bračnim drugom, broj bodova koje bi radnik ostvario po osnovu uzdržavane osobe dijeli se razmjerno postotku u kojem radnici uzdržavanu osobu koriste kao poreznu olakšicu.

Pod djetetom s poteškoćama u razvoju smatraju se djeca kod kojih su navedene okolnosti utvrđene pravomoćnim rješenjem nadležnog tijela.

3. Trajanje radnog odnosa:

- za svaku punu godinu neprekidnog rada kod poslodavca 0,2 boda,

Pod neprekidnim radom kod poslodavca smatraju se navršene pune godine staža u HAC-u odnosno u pravnim prednicima HAC-a.

4. Invaliditet:

- za neposrednu opasnost od nastanka invalidnosti 1 bod
- tjelesno oštećenje do 59% 1 bod
- tjelesno oštećenje 60%-89% 2 bod
- tjelesno oštećenje 90%-100% 3 bod
- invalidnost do 49% 1 bod
- invalidnost 50%-89% 2 boda
- invalidnost 90 do 100% 3 boda
- osobe sa utvrđenim smetnjama u psihičkom i/ili fizičkom razvoju 3 boda

- za profesionalnu nesposobnost za rad ili smanjenu radnu sposobnost temeljem propisa o mirovinskom osiguranju 2 boda

Navedene okolnosti uzimaju se u obzir i boduju ukoliko je radnik poslodavcu dostavio pravomoćno rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje kojim je utvrđena pojedina od navedenih okolnosti.

U slučaju kada radnik ostvaruje više uvjeta za bodovanje iz ove točke, bodovanje se vrši prema kriteriju povoljnijem za radnika.

Bodovi iz točke 4. ovog članka i bodovi iz članka 6. točka 3. alineje 2., 3. i 4. ove Odluke, međusobno se isključuju.

Članak 6.

Dodatni kriteriji koji se primjenjuju su:

1. Stručna sprema:

- u cijelosti ispunjava uvjet stupnja stručne spreme 10 bodova
- ispunjava uvjet stupnja stručne spreme sukladno čl. 12. Pravilnika o radu 5 bodova
- ne ispunjava stupanj stručne spreme 0 bodova

2. Potrebni ispiti i/ili završeno osposobljavanje:

- položen ispit i/ili završen program osposobljavanja 4 boda,

Kada je zakonom ili drugim propisom donesenim na temelju zakona kao uvjet za obavljanje pojedinih poslova utvrđeno da radnik koji poslove obavlja mora imati posebna znanja/ispit, pod ispitom će se smatrati: pravosudni ispit, stručni ispit, ispit za koordinatora II zaštite na radu, ovlaštenog inženjera građevinarstva, specijalistički ispit u području javne nabave, specijalistički ispit za ovlaštenog unutarnjeg revizora (pri Ministarstvu financija), stručni ispit stručnjaka zaštite na radu, stručni ispit u području zaštite od požara, stručni ispit za samostalno vođenje vatrogasnih intervencija, ispit za rukovaoca centralnog grijanja.

Pod programom osposobljavanja smatra se: osposobljavanje za ophodara, osposobljavanje za upravljanje i nadzor prometom i sva dodatna osposobljavanja radnika na koja ih je uputio poslodavac ili su se samostalno osposobljavali, a koja su neophodna za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

3. Prava s osnova utvrđenog statusa iz Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji:

- sudionik Domovinskog rata (branitelj, dragovoljac), dijete smrtno stradalog ili nestalog branitelja, član obitelji smrtno stradalog, nestalog ili zatočenog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata 1 bod
- HRVI do 49% 2 boda
- HRVI 50-89% 3 boda
- HRVI 90% i više 4 boda

U slučaju kada radnik ostvaruje više uvjeta za bodovanje iz ove točke, bodovanje se vrši prema kriteriju povoljnijem za radnika.

Radnik koji ostvaruje bodove iz alineje 2., 3. i 4. ove točke ne može istovremeno ostvariti i bodove po osnovu kriterija iz članka 5. točke. 4. ove Odluke.

4. Rad na istom radnom mjestu

- za svaku punu godinu 0,1 bod

Članak 7.

Bodovanje temeljem kriterija iz ove Odluke provest će se na temelju evidencije osobnih podataka radnika koju vodi poslodavac, a prema podacima koje je radnik dostavio poslodavcu.

Ako su kod poslodavca zaposleni bračni drugovi, te ako poslodavac u evidencijama koje vodi sukladno propisima iz radnih odnosa ima evidentiran taj podatak i ukoliko se nakon izvršenog bodovanja na popisu radnika kojima će poslodavac otkazati ugovore o radu nađu oba bračna druga,

poslodavac će ugovor o radu otkazati bračnom drugu koji ima manje bodova, ukoliko se bračni drugovi drugačije ne dogovore i o tome poslodavcu dostave pisanu izjavu potpisanu od oba bračna druga.

U slučaju iz prethodnog stavka poslodavac će u program zbrinjavanja uvrstiti sljedećeg radnika koji ima najmanji broj bodova.

Na način iz stavka 2. i 3. ovog članka poslodavac će postupiti i ukoliko se jednom bračnom drugu ugovor o radu otkazuje iz osobno uvjetovanih razloga, a drugom iz poslovno uvjetovanih razloga.

Ukoliko se nakon izvršenog bodovanja na popisu radnika kojima će poslodavac otkazati ugovore o radu iz poslovno opravdanih razloga nađe radnik kojemu je priznat status djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili radnik koji je samohrani roditelj, poslodavac će u program zbrinjavanja viška radnika uvrstiti sljedećeg radnika koji ima najmanji broj bodova.

Postupak bodovanja provest će se na obrascu koji se nalazi u privitku ove odluke i čini njen sastavni dio.

Članak 8.

Kao višak izvršitelja utvrđuju se radnici koji su u provedenom postupku bodovanja prikupili najmanji broj bodova, te će isti biti uvršteni u program zbrinjavanja viška radnika.

Umjesto radnika za koje je potrebna prethodna suglasnost Radničkog vijeća za njihovo uvrštenje u program zbrinjavanja viška radnika, odnosno prethodna suglasnost za otkazivanje ugovora o radu, u slučaju da Radničko vijeće uskrati takvu suglasnost u program zbrinjavanja uvrstit će se sljedeći radnik koji je imao najmanji broj bodova.

Članak 9.

Bodovanje temeljem ove odluke izvršit će se u roku od 10 dana računajući od dana stupanja na snagu Pravilnika o unutarnjem ustroju HAC-a, te će se relevantnima za bodovanje smatrati podaci radnika na dan stupanja na snagu Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu HAC-a.

Ova Odluka objavit će se na oglasnim pločama u poslovnim prostorijama poslodavca, te na intranetu HAC-a.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave na oglasnim pločama, odnosno objave na intranetu.

Davor Mihovilić, predsjednik uprave



Marijan Sente, član uprave

Urbroj:45212-100- 139 /2013