



NEZAVISNI SINDIKAT RADNIKA CESTA I  
AUTOCESTA U REPUBLICI HRVATSKOJ  
Zagreb, Jadranska avenija br. 6  
Tel. 035/213-002, Fax. 035/213-033



Podružnica "Hrvatske autoceste"

## ***Oglasne ploče - SVE***

### ***Radnicima Hrvatskih autocesta***

# **Božićnica i povišica ili Vučevica ???**

## ***mali plaćaju i greške velikih***

Upravo se to ovih dana događa radnicima Hrvatskih autocesta. Odlukom Uprave radi loše planiranih sredstava i nekontroliranog otvaranja radnih mjesta sa velikim plaćama po volji političkih moćnika, planirana sredstva za isplatu plaća nedostatna su za korekciju plaće prema rastu troškova života (što je obveza iz Kolektivnog ugovora) i isplatu božićnice u iznosu pola prosječne plaće (što je tradicija u HAC-u). Ljudski je pogriješiti, ali je ljudski i priznati pogrešku i snositi posljedice (Uprava), a ne svaljivati ih na leđa onih koji su trebali biti nagrađeni za dobro obavljen posao (radnici). To je samo jedan u nizu događaja koji pokazuju nebrigu za radnike i njihovu egzistenciju. Nakon traženja da se pogreška ispravi i neutemeljenog odbijanja dužan sam Vas upoznati o kronologiji gore navedenog.

Nedugo nakon imenovanja novog Nadzornog odbora, a potom i Uprave otpočeli su problemi za radnike Hrvatskih autocesta. Ukoliko bi radnici bili izloženi problemima prepuštani su sami sebi a usput su im sustavno smanjvana prava, rušio im se standard, povećavao opseg poslova, uvodile represivne mjere...

- Daje se koncesija AZM-u na dionicu Zagreb – Macelj unatoč nepoštivanju odluke Vlade kojom se koncesionar nedvosmisleno obvezuje da mora osigurati zapošljavanje svih radnika naplate i održavanja na navedenoj dionici (Odluka Vlade od 15.07.2004.). Odluka nije ispoštivana a troškove su platile Hrvatske autoceste. Radnici su više mjeseci bili izloženi neizvjesnosti i pritiscima a Uprava i Nadzorni odbor ne čine ništa da ih zaštite iako su to dužni i moralno i zakonski. Do sporazuma i polovičnog rješenja je došlo tek nakon organiziranja i najave štrajka a zatim mučnih pregovora u kojima bi neupućeni promatrač pomislio da je predstavnik resornog ministarstva zastupnik Trans-Cesta a ne obespravljenih radnika.
- Radnicima se ukida pravo na besplatno korištenje autoceste čak i za putovanje na posao, a odluka Nadzornog odbora da se nadoknada troškova riješi kroz troškove prijevoza na posao i s posla nikad nije provedena. (11. sjednica NO, Ad 8.)
- Donosi se odluka o prodaji tri apartmana u Dugoj uvali koje su korišteni uglavnom za ljetovanje najsiromašnijih radnika koima je to bila jedina mogućnost ljetovanja na moru.(12. sjednica NO, Ad 8.)
- Odbija se zahtjev Sindikata za korekciju plaće prema porastu troškova života za 2,9% što je obveza iz Kolektivnog ugovora (odluka Uprave od 29.08.2005.). Opravdavaju se Uputama za izradu državnog proračuna RH za razdoblje 2005 – 2007. i potrebom zapošljavanja visokoobrazovanih i stručnih kadrova, što ne možemo prihvatiti jer po navedenim Uputama za izradu proračuna predviđen je rast bruto plaća po godišnjoj stopi od 5%, a mi smo tražili puno manje. Visokoobrazovane i stručne kadrove kao i ostale kadrove trebalo je planirati na vrijeme kao i sredstva za njihove plaće. Prilikom odobravanja Plana poslovanja za 2005. član NO Josip Medunić je dao primjedbu da sredstva za plaće radnika nisu dostatna, međutim odluka je donešena ne uvažavajući njegovu primjedbu. (10. sjednica NO, Ad 4.)
- Smanjuje se božićnica s pola bruto plaće na 1.000,00 kuna iako je ona dio godišnje bruto plaće (odluka Uprave od 29.08.2005.).
- Odbija se isplata prekovremenog rada radnicima koji su radili na dovršenju objekata iako im je to bilo obećano (to i nije njihov posao jer te radove su trebali izvršiti izvođači za što su i plaćeni), a radili su čak više i od zakonom dopuštenih prekovremenih sati (odluka Uprave od 29.08.2005.).
- Na radnicima se štedi čak i otimajući im zarađeno i stečeno, a na drugoj strani nemilice se troši na skupe proslave (otvaranje novih dionica, dijeleći nagrade pa čak i izvođačima a izostavljajući najzaslužnije). Ničim nije opravdana i

promašena investicija (skrivena od očiju javnosti čvor i spojna cesta Vučevica). Nastali troškovi se bez problema pokrivaju rebalansom proračuna iako su pet puta veći od potraživanja radnika.

- Uvode se represivne mjere, pojedini rukovodioci (prema uglavnom anonimnim prijavama radnika) prelaze ovlasti, vrše psihološki pritisak, prenormiraju poslove, a prijetnje otkazom za “neke” postaju normalan način komuniciranja s podređenima. Na zahtjev Sindikata da se ispita utemeljenost žalbi radnika Uprava traži konkretne prijave sa imenima iako je Sindikat rekao da se radnici plaše otvoreno istupiti zbog revanšizma (Dopis od 06.06.2005.). Ne poduzima se ništa očekujući da vrijeme izliječi sve.
- Izriču se opomene pred otkaz zbog nehotičnih pogreški ili radi kašnjenja i deset minuta mjesečno iako je Uprava radnicima pismeno poručila da će im se u slučaju neispunjenja mjesečnog radnog vremena odbiti od plaće iznos za neodrađene sate. Izjave radnika uzimaju se samo radi ispunjenja forme ne uvažavajući njihove argumente.
- Radnicima koji su radili u HAC-u na određeno ne daju se novi ugovori a primaju se radnici sa strane iako je obećano Sindikatima da će im se dati prednost kod zapošljavanja. Zakonska obveza je poslodavca obavjestiti radnike koji rade na određeno o poslovima za koje bi ti radnici mogli sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Mrtvo slovo na papiru ostaje i dogovor o davanju prednosti radnicima Društva za popunu radnih mjesta prema stručnoj spremi kad se ukaže potreba (npr. cestar sa položenim ispitom za vozača i sl.).
- Izmjenjeni Pravilnici o radu i unutarnjem ustroju od 09.06.2005. primjenjuju se samo na novozaposlene radnike, a radnici koji godinama rade u Društvu na istim radnim mjestima kao i novoprimitelji primaju manje plaće što je apsurd a i povreda Zakona o zabrani diskriminacije. Mnogi rade bez ugovora za svoje radno mjesto što stvara veliko nezadovoljstvo i pomalo kaotično stanje jer formalno nisu odgovorni za posao koji obavljaju, što ih dovodi u vrlo tešku situaciju jer su ni na nebu ni na zemlji.
- Mnogi radnici duže vrijeme rade na određeno iako su im radna mjesta sistematizirana Pravilnikom o unutarnjem ustroju, što je kršenje Zakona I Kolektivnog ugovora, što ostavlja velike mogućnosti manipulacije ljudima.
- Priprema se novi pravilnik o naplati koji kriminalizira rad blagajnika sa čak protuzakonitim elementima. Predloženi pravilnik je pun zamki, a neke slučajne greške dobivaju težinu dobro smišljenog kriminalnog djela, a o volji Poslodavca ovisi hoće li za “svaku” grešku izreći opomenu pred otkaz. Blagajnicima se ne dozvoljava uvid u stanje prihoda po završetku smjene a za

ostvarene razlike po obračunu izriču se disciplinske mjere i nekoliko mjeseci unatrag. Ovakav pravilnik stavlja radnike naplate u neravnopravan položaj u odnosu na ostale radnike Društva jer i za najmanje pogreške mogu ostati bez posla.

Na ovaj način stvaraju se preduvjeti, ukoliko se utvrdi tehnološki višak da se radnicima umjesto otpremnina dijele otkazi ugovora o radu.

Iz svega navedenog jasno je: “milost” je uzalud očekivati jer je nije bilo i neće je biti.

Cilj je oduzeti nam sve što su stečena prava ili tradicija, kako bi izgledalo da od “njih” sve počinje, a ukoliko ovako nastavi s njima možemo dočekati samo kraj. Ako oni nemaju tradiciju mi je imamo i svim sredstvima je moramo braniti.

Na pokušaj zaštite stečenih prava čuju se i komentari:

***Što hoće radnici Hrvatskih autocesta, drugima je još gore.***

Mi nećemo odustati od borbe za svoja prava a imamo i podršku naše središnjice, Nezavisnih hrvatskih sindikata.

Pred nama su Kolektivni pregovori koji će očitito biti vrlo teški. Samo dobro organizirani i omasovljeni možemo se izboriti za bolju egzistenciju i pravedniju raspodjelu.

Svi Vi koji niste članovi Sindikata nemojte čekati sa strane što će se dogoditi, učlanite se i priključite nam se u zajedničkoj pravednoj borbi. Zajedno možemo postići više.

U Zagrebu, 23. rujna. 2005.

Predsjednik Podružnice  
Mijat Stanić